

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 47]
No. 47]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 25, 1995/अग्रहायण 4, 1917
NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 25, 1995/AGRAHAYANA 4, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह मूल संकलन के रूप में
रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खंड 3—उप-खंड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम और सीम्मीलत हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय
(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 1995

सा० का० नि० 490.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद
309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,
विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड
(समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1988 का
संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय
मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड (समूह
"क" और समूह "ख" पद) संशोधन नियम,
1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त
होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा
खंड (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम,
1988 की अनुसूची में, अनुवादक (हिन्दी शाखा) के पद
से संबंधित क्रम सं. 15 के सामने,—

(क) स्तंभ 2 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर,
निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—
"13*.

(1995)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा
सकता है।";

(ख) स्तंभ 7 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर,
निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—
"30 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या
आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच
वर्ष तक निर्धारित की जा सकती है।)

(2473)

टिप्पण:—आयु-सीमा अध्यासित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।”;

(ग) स्तंभ 8 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री (एल एन बी) या समतुल्य।
- (ii) माध्यमिक विद्यालय परीक्षा या समतुल्य या कोई उच्चतर परीक्षा उत्तीर्ण जिसमें अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो ;

टिप्पण:—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार ग्रिथिल की जा सकती हैं।

वांछनीय :

किसी सरकारी विभाग या किसी मान्यताप्राप्त संगठन में विधिक विषयों का अनुवाद का अनुभव।” ;

(घ) स्तंभ 11 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—
“सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण:—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेंगी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1400—2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।” ;

(ङ) स्तंभ 13 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर “विधि और न्याय मंत्रालय” शब्दों के स्थान पर, जहां-जहां वे आते हैं, विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय” शब्द रखे जाएंगे।” ;

(च) स्तंभ 14 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—
“संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।”

[सं. 12011/1/03-प्रशा. 1 (वि. वि.)]

शिष भगवान, अवर सचिव

टिप्पण:—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) में अधिसूचना सं. का. नि. आ. 688 तारीख 18 जुलाई, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Legislative Department)

New Delhi, the 1st November, 1995

NOTIFICATION

G.S.R. 490.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Legislative Department, Official Languages Wing (Group 'A' and Group 'B' posts) Amendment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Schedule to the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1988, against Serial number 15 relating to the post of Translator (Hindi Branch),—

(a) in column 2, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“13*

(1995)

*Subject to variation dependent on workload.”;

(b) in column 7, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 30 years

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).

NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Division and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).”;

(c) In column 8, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Essential :

(i) Degree in Law (LLB) from a recognised University or equivalent;

(ii) passed Secondary School Examination or equivalent or any higher examination with Hindi and English as compulsory or optional subjects or either of the two as medium of Examination and the other as a compulsory or optional subject;

NOTE.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Desirable :

Experience of translation of legal matters in a Government Department or any recognised organisation.”;

(d) in column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“By direct recruitment.

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with four years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8”.

(c) in column 13, in the existing entries, for the words “Ministry of Law and Justice” wherever they occur, the words “Ministry of Law, Justice and Company Affairs” shall be substituted”;

(f) in column 14, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Consultation with Union Public Service Commission necessary.”.

[No. A-12011/1/93-Adm.(I.D)]

SHIV BHAGWAN, Under Secy.

NOTE.—The principal rules were published vide Notification No. G.S.R. 688 dated 18th July, 1988, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 1995

भा.का.नि. 491 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय स्टाफ कार्ड इन्हें भर्ती नियम, 1990 की उन बातों के विषय अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिनियम में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है गृह मंत्रालय में स्टाफ कार्ड इन्हें के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (स्टाफ कार्ड इन्हें भर्ती) अधिनियम, 1995 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावृत्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हताएं :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें देखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा से छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए अनुबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पत्र अधिनियम	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय गिविन सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी I	4* (चार) (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित अननुसन्धित	1320-30-1560-र. रो.-40-2040 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : सभी सौधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

अचयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा जी निम्नलिखित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रखे हुए होगा :-
व्यवसायिक परीक्षण की स्वीय

प्रोन्नति द्वारा :- ऐसे श्रेणी 2 स्टाफ कार ड्राइवर, जिन्होंने श्रेणी 2 में छह वर्ष सेवा की है या जिन्होंने साधारण श्रेणी और श्रेणी 2 में कुल मिश्रकर पंद्रह वर्ष सेवा की है, पात्र होंगे।

- (1) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ सकता हो
- (2) यातायात के विनियमों का पूर्ण ज्ञान हो।
- (3) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण कार्य अच्छा ज्ञान हो और खराबियों का पता लगा सकता हो और छोटी-मोटी जालन क्षतिओं को ठीक कर सकता हो।
- (4) कार्बुरेटर प्लग आदि साफ कर सकता हो।

परीक्षण : उपर्युक्त के आधार पर स्थावहारिक परीक्षण

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उम्मीद संभरना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता।

- (1) अवर सचिव कार्मिक और शिक्षण विभाग -सदस्य
- (2) अवर सचिव मनुष्यसंसाधन विकास विभाग -सदस्य
- (3) अवर सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय -अध्यक्ष

अनुगुची						
1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी 2	4* (वार) (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचित वर्गीय	1200-30-1440-द. रो.-30-1800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
11			12			
अचयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा जो निम्नलिखित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अर्धान रहने हुए होगा :-			प्रोन्नति द्वारा : ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर जिन्होंने साधारण श्रेणी में नौ वर्ष सेवा की है प्राप्त होंगे।			
(1) अंग्रेजी की सख्याओं और अंकों को पढ़ सकता हो।						
(2) यातायात के विनियमों का पूर्ण ज्ञान हो।						
(3) खराबियों का पता लगा सकता हो और छोटी-मोटी खालन कुरियों को ठीक कर सकता हो।						
(4) पहियों को बदल सकता हो और पहियों में सही-सही हवा भर सकता हो।						
परीक्षण : उपयुक्त के आधार पर व्यावहारिक परीक्षण।						
13			14			
समूह "ग" विभागिय प्रोन्नति समिति			लागू नहीं होता			
(1) अवर सचिव कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग -सदस्य						
(2) अवर सचिव महानगर विकास विभाग -सदस्य						
(3) अवर सचिव, प्रशासन गृह मंत्रालय -अध्यक्ष						
1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	10* (वम) (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचित वर्गीय	950-20-1150 द. रो.-25-1500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्मदियों से (जिनसे निम्न जो अस्मान और निजीवार दाय तथा लक्ष्मीप में है) आशेषत प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से अर्शों की दशा में आयु-सीमा अवधा-रित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से लाभ भेजने के लिए कहा गया है।						

आवश्यकता :

लागू नहीं होता

तीन वर्ष

1. मोटर कारों के लिए विधिमान्य चलान अनुमति हो।
2. मोटर कार की मरम्मत किया का हान (अभ्यर्थी को यान की छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)
3. मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

वाछनीय :

1. आटोमोबाइल स्तर उत्तीर्ण
2. होम गार्ड; सविल. स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (सक्षम प्राधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी का यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है।

11

12

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

गृह मंत्रालय के ऐसे नियमित सरकार हरकारों और गृह "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार चलाने की विधिमान्य अनुमति है जो उन्हें मोटर कार चलाने की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए ली गई बाल परीक्षा के आधार पर मिली है जिसके न हो सकने पर, केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों से नियमित आधार पर सरकार हरकारों का पद धारण करने वाले या नियमित समूह "घ" कर्मचारियों में जो स्लैब 8 में उल्लिखित आवश्यक अर्हता पूरी करने हैं।

मृतपूर्व सैनिकों के लिए :- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन सम्मन्त बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विद्वत् अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें संपूर्ण बल से निरुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियमित से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ आहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोत्साहि समिति

लागू नहीं होता

1. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग -सदस्य
2. अवर सचिव, महासागर विकास विभाग -सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय -अध्यक्ष

[का.सं. ए. 42012/11, 95-प्रजा. II]

एस. के. मुनी. अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 10th November, 1995

G.S.R. 491.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs Staff Car Drivers Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(a) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Staff Car Drivers, Grade I, Grade II & Ordinary Grade) Recruitment Rules, 1995.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person.

(a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing contained in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification
1	2	3
1. Staff Car Driver Grade I	4(Four) (1995) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial.

Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
4	5	6	7
Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Non-selection	Not applicable	Not applicable

Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by-direct recruitment or by promotion or by deputation or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion on non-selection basis subject to passing of the following Trade Test : Scheme of Trade Test : (1) Must be able to read English numerals and figures. (2) Must have thorough knowledge of Traffic Regulations. (3) Must have good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects. (4) Must be able to clear carburettor, plug, etc. Test : Practical test based on the above.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13		14
By promotion : Grade II Staff Car Drivers with six years service in Grade II or fifteen years of combined service in the Ordinary Grade and Grade II are eligible.	Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (1) Under Secretary, Department of Personnel and Training—Member. (2) Under Secretary, Department of Ocean Development—Member (3) Under Secretary, (Administration) Ministry of Home Affairs—Chairman.		Not applicable
1	2		3
2. Staff Car Driver Grade II	4(Four)(1995) Subject to variation dependent on work load.		General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial.
4	5	6	7
R s. 1 200-30-1440-EB-30-1800.	Non-selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion on non-selection basis subject to passing of the following Trade Test :— (1) Must able to read English numerals and figures. (2) Must have good knowledge of Traffic Regulations. (3) Must be able to locate faults and carry out minor running repairs. (4) Must be able to change wheels and correctly inflate tyres. Test :— Practical test based on the above.
12	13	14	
By Promotion :— Staff Car Drivers with nine years of regular service in the ordinary grade are eligible.	Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (1) Under Secretary, Department of Personnel and Training—Member. (2) Under Secretary, Department of Ocean Development—Member (3) Under Secretary, (Administrative), Ministry of Home Affairs—Chairman.	Not applicable.	
1	2	3	
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	10 (Ten) (1995) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial.	
4	5	6	7
Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and

Nicobar Islands and Laksha dweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
Essential :	Not applicable	Two years	By transfer/transfer on deputation/re-employment failing which by direct recruitment.
1. Possession of a valid driving licence for motor cars.			
2. Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles).			
3. Experience of driving a motor car for at least 3 years.			

Desirable :

1. 8th Standard pass.
2. 3 years service as a Home Guard/Civil volunteer.

NOTE : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

12	13	14
From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group 'D' Employees in the Ministry of Home Affairs who possess a valid Driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive	Group 'C' Departmental Promotion Committee :— For considering confirmation : (1) Under Secretary, Department of Personnel and Training—Member.	Not applicable

motor cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in Column 8.

- (2) Under Secretary,
Department of Ocean Development—
Member
(3) Under Secretary,
(Administration), Ministry of Home
Affairs—Chairman.

“For Ex-Servicemen :—Transfer on deputation/re-employment.

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

[File No. A-42012/11/95-Ad. II]
S. K. TULI, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 1995

सा. का. नि. 492—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उत्तर पूर्वी परिषद सचिवालय, गिलांग (ग्रुप “सी” और ग्रुप “डी” पद) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधीकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधीक्रमण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, पूर्वोक्त परिषद सचिवालय, गिलांग में समूह “ग” और समूह “घ” के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का किनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त परिषद सचिवालय, गिलांग (समूह “ग” और समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रवीन अनुसूच है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी; जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अतृप्त सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	वयन पद अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-मॉडल	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अपर श्रेणी लिपिक	14* (चौदह) (1995) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" घराणपत्रित	950-20-1125- द. री.-25- 1500 रु.	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अधिसूचों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्दिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वर्षा में लागू होंगी या नहीं			परिक्षा की अवधि यदि कोई हो			
8			9		10	
आवश्यक			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
(i) किसी भाष्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या शिक्षा बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।						
(ii) टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति।						
अर्हता की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता						
11			12			
50 प्रतिशत सीधी भर्ती। 30 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण। 20 प्रतिशत समूह 'घ' कर्मचारिकुल्य और स्टाफ कार ड्राइवरों से प्रोन्नति। यदि सीधी भर्ती, स्थानान्तरण और प्रोन्नति कोटे में पात्र अभ्यर्थी उपलब्ध न हों तो शेष प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।			(क) प्रोन्नति : (i) स्तंभ 8 में अधिकृत अर्हताओं को पूरा करने वाले समूह 'ब' कर्मचारिकुल्य में से प्रोन्नति जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है। (ii) स्तंभ 8 में अधिकृत अर्हताओं को पूरा करने वाले पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय के स्टाफ कार ड्राइवरों में से प्रोन्नति। (ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय/ राज्य/संघ राज्य क्षेत्र सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मार्ग-सरकारी संगठनों, स्वशासी निकायों में समतुल्य श्रेणी में कार्यरत व्यक्तियों में से। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना						
13			14			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
1. उप सचिव/निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, गिलांग —अध्यक्ष			लागू नहीं होता			
2. निदेशक, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति, गिलांग—सदस्य						
3. सहायक महाकायपाल, गिलांग —सदस्य						

[फा. सं. 4/11/95 - एन ई II]

ओमती एल. लोछोंग, निदेशक (एनईसी)

New Delhi, the 13th November, 1995

G.S.R. 492.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' and Group 'D' posts in the North Eastern Council Secretariat, Shillong namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Lower Division Clerk	*14(Fourteen) (1995)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 950-20-1125- EB-25-1500	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	Essential : (i) Matriculation or equivalent of a recognised University or Education Board. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typing.	Not applicable	Two years	Direct recruitment—50 per cent. Transfer on deputation/Transfer 30 per cent. Promotion from Group 'D' staff and staff Car Drivers—20 per cent. In case of non-availability of eligible candidates in direct recruitment, transfer and promotion quota, 100 per cent by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
(a) Promotion : Promotion from— (i) Group 'D' Staff fulfilling qualifications laid down in column 8 and having at least 5 years regular service in the respective grade. (ii) Staff Car Drivers of North Eastern Council Secretariat fulfilling the qualifications laid down in column 8. (b) By transfer on deputation/transfer. Persons working in equivalent grade in Central/State/Union Territories Govern- ments/Public Sector Undertakings/Semi- Government Organisations, Autonomous Bodies. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee constituted as under :— 1. Deputy Secretary/Director, North Eastern Council Secretariat, Shillong.— Chairman. 2. Director, Scheduled castes and Scheduled Tribes, Shillong—Member 3. Assistant Postmaster General, Shillong— Member	Not applicable.

[F. No. 4/11/95-NE.II]

SMT. L. TOCHHONG, Director (NEC)

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 1995

सा.का.नं. 493.—राष्ट्रपति, विधान के अनुच्छेद 109 के परन्तुक द्वारा प्रपक्ष शक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग (गृह मंत्रालय) में आयुक्तिक श्रेणी-2 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय (समूह "ग" आयुक्तिक श्रेणी-2 पद) भर्ती नियम, 1995 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपबन्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 से विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं बहु व्यक्ति—

- जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त किसी पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को ज्ञानपूर्वक विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- विधित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों/पदों की बाबत आदेश द्वारा विधित कर सकेगी।

- व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुक्रम है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
आणुलिपिक श्रेणी-2	* 24 (चौबीस) * 1994 * कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग". (अराजपक्षित)	1400-40-1600-50- 2300-ब.पो.-80- 2600 रु. (पुनर्पक्षित)	अवयव	आयु नहीं होता	आयु नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा			भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
11			12			
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा			प्रोन्नति :— ऐसा आणुलिपिक श्रेणी-3, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उम श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार/संघ राज्यक्षेत्रों/राज्य सरकारों/कानूनी/स्वशासी निकायों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 1200—2040 रु. या समतुल्य वर्तमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13			14			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति			लागू नहीं होता			
1 उप सचिव/निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग—अध्यक्ष						
2. निदेशक, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति शिवांग—सदस्य						
3. सहायक महाशाकपाल (कर्मचारिभूष) महाशाकपाल, कार्यालय, शिलांग—सदस्य						

[फा. सं. 4/14/95—एन. ई. II]

श्रीमती एन. तीहड़ोंग, निदेशक
(एन ई. सी.)

New Delhi, the 13th November, 1995

G.S.R. 493.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade-II, in the Secretariat of the North Eastern Council, Shillong (Ministry of Home Affairs), namely :—

(1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat Group 'C' posts of Stenographer Grade II Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2 Number, Classification and scale of Pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed herewith.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person;

(a) who has entered into, or contracted marriage with any person having a spouse living, or

(b) who, having a Spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment for any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and to other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions requested to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade-II *	*24 (Twenty Four) 1995 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted)	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600/- (Revised)	Non-selection	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any,	Method of recruitment. Whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	7	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees.	By promotion, failing which by transfer on deputation/transfer.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.			
12	13	14			
Promotion : Stenographer Grade-III with 5 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation Officers under the Central Govt./Union Territories/State Governments/Statutory/Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings holding analogous posts or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1200-2040/- or equivalent. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Deputy Secretary/Director , North Eastern Council, Shillong—Chairman 2. Director, Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Shillong.—Member 3. Assistant Postmaster General (Staff) post Master General's Office, Shillong Member	Not applicable			

[F. No. 4/14/85-NE.II]

SMT. L. TOCHHONG, Director (NEC)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 1991

सा. का. नि. 494.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय अधि-यात करते हुए, निम्न ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड के अधीन संलग्न और अधीनस्थ कार्यालयों में महायुक्त निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) महायुक्त निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुमूर्ची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुमूर्ची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु यह कि केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, लोकहित में या अनुकम्पा के आधार पर ऐसा करना समीचीन या आवश्यक समझता है तो वह ऐसी शर्तों के अधीन रहने हुए जो मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए विनिर्दिष्ट करे और उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, यह अनुज्ञा दे सकेगा कि किसी एक स्थापन एकक के पद को ऐसे किसी व्यक्ति के स्थानान्तरण द्वारा भर लिया जाए जो किसी अन्य एकक के काष्ठर का सदस्य है और उसी श्रेणी का पद धारण किए हुए है।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूर्चित जातियों, अनुमूर्चित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
महायुक्त निदेशक (राजभाषा)	70* (1994)	समूह "ख" राज-पत्रित, अनु-सचिवीय	2000-60-2300-इ. रो. 75-3200-100-3500 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आ-	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।				देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है ।)	
					टिप्पणः—आयु-सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिझिकम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप- खंड, अंदमान और निको- बार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो शर्तें :
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य । या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य । या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य । या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर		

अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ; और

- (ii) हिन्दी में गव्वावली कार्य का या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी में अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक माहिर्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी ।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव ।

वाञ्छनीय :

- (i) संस्कृत या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान ;
- (ii) प्रशासनिक अनुभव ;
- (iii) टिप्पण और प्रारूपण से संबंधित हिन्दी कक्षाएं या कर्मशालाएं आयोजित करने का अनुभव ।
- (iv) प्रत्यक्ष कर विधियों/प्रक्रिया का ज्ञान ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह ग्य है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ; और

60 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति : केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड के अधीन संलग्न और अधीनस्थ कार्यालयों में ऐसा ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) .

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वशासी संगठन/विश्वविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या ;

(iii) जिन्होंने 1600—2660 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iv) जिन्होंने 1400—2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

पॉथक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. महानिदेशक (प्रशासन)—प्रत्यक्ष

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति (जिस के अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर ध्यान करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

2. आय-कर निदेशक (अनुसंधान, सांख्यिकी, प्रकाशन और जन संपर्क)—सदस्य
3. आयकर मुख्य आयुक्त, दिल्ली—सदस्य
4. उप-सचिव (प्रशासन), प्रशा. VII—सदस्य

“टिप्पणः—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की अटक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)

New Delhi, the 19th July, 1994

G.S.R. 494.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Board of Direct Taxes (Attached and Subordinate Offices) (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the Attached and Subordinate Offices under the Central Board of Director Taxes, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Board of Direct Taxes (Attached and Subordinate Offices) Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule :—

Provided that the Central Board of Direct Taxes may, if it considers fit to be expedient or necessary in the public interest or on compassionate ground so to do,

[फा. सं. ए.—12018/12/92—प्रशा. VII]

डी. एम. एल. महोत्रा, उप-सचिव

and subject to such conditions as it may specify having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, permit a post in one Establishment Unit to be filled by transfer to that Unit of a person belonging to the cadre of another Unit and holding a post in the same grade.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or—
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, Schedule Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Official Language)	70* *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Education and other qualification required for direct recruits
---	--

7

8

No

Essential :

(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level;

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level;

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English and Hindi as subjects at the degree level;

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level;

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level;

(ii) five years' experience of terminological work in Hindi or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature;

OR

five years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit or a modern Indian language;
- (ii) Administrative experience;
- (iii) Experience of organising Hindi Classes or workshops for noting and drafting;
- (iv) Knowledge of direct tax laws/procedure.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage or selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	2 years for direct recruits and promotees.	<p>40% by promotion failing which by transfer on deputation including short term contract; and</p> <p>60% by transfer on deputation including short term contract failing which by direct recruitment.</p>

In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

Promotion :—

Senior Hindi Translator in the Attached and subordinate Offices under the Central Board of Direct Taxes with five Years, regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central/State Government/Union Territories/Public Sector Undertakings/Autonomous Organisation/Universities.

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis : or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs.-1640-2900 or equivalent : or

- (iii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2660 or equivalent : or
- (iv) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 14 00-2300/2600 or equivalent : and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinary not to exceed three years. The minimum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion/Confirmation):	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer on deputation (including short-term contract.)
1. Director General (Administration)—Chairman.	
2. Director of Income Tax (Research, Statistics, Publications and Public Relations)—Member.	
3. Chief Commissioner of Income Tax, Delhi—Member.	
4. Deputy Secretary (Administration) Ad.VII—Member.	
<p>“Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Commission to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	

[F. No. A-12018/12/92-AD.VII]

D.M.L. MALHOTRA, Dy. Secy.

विदेश मंत्रालय

(सी पी वी प्रभाग)

नई दिल्ली 14 नवम्बर, 1995

सा. का. नि. -495-संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एनद्वारा विदेश मंत्रालय के केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन में हिन्दी अनुवाद के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ —(1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन(हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1995 कहा जाएगा।

(2) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उपर्युक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतनामन इस नियम के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएं उपर्युक्त पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और तत्संबंधी अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

अपात्रता—उपर्युक्त पद पर नियुक्ति के लिए ऐसा कोई व्यक्ति पात्र नहीं होगा

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह अथवा विवाह की संविद्धा की हो जिसका पति-पत्नि जीवित है, अथवा

(ख) जिसका पति पत्नि जीवित है, उसने उस व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह का करार कर लिया है।

बशर्ते कि केन्द्र सरकार का यदि इस बात से समाधान हो गया हो कि उस व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के तहत उगे विवाह की अनुमति है और ऐसा करने का कोई अन्य आधार है तो केन्द्र सरकार इस नियम के प्रवर्तन से ऐसे किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. ढील देने की शक्ति: यदि केन्द्र सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना उन्नावश्यक है और उचित है तो व्यक्तियों की किसी श्रेणी अथवा वर्ग के सम्बन्ध में इस नियम के किसी भी प्रावधान में आदेश के जरिये ढील दे सकती है और इसके कारण लिखित में दर्ज किये जाएंगे।

6. व्यावृत्त खण्ड: इस नियम के किसी भी उपबन्ध का अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति, भूतपूर्व सैनिक विशिष्ट श्रेणी के व्यक्तियों के लिए इस संबंध में समय समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट अथवा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या वे प्रवरण अथवा गैर-प्रवरण पद हैं
1	2	3	4	5
हिन्दी अनुवादक	15 (1995)* जिनकी संख्या कार्यभार के आधार पर घटबढ़ की जा सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा संवर्ग "ग" अराजपत्रित गैर-लिपिकीय	1400-40-1800-व.रो.- 50-2300 रुपए	लागू नहीं

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत अतिरिक्त वर्षों की सेवा का लाभ अनुशेष है?

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

6	7	8
नहीं	28 वर्ष (जिसमें केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक ढील दी जा सकती है। टिप्पणी:— आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त की अन्तिम तिथि होगी (तथा न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, लाहौल और स्पीति जिले तथा पांगी राज्य हिमाचल प्रदेश के धम्मा जिले का प्रभाग, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के आवेदन प्राप्ति के लिए निर्धारित अन्तिम तिथि।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी/हिन्दी में स्नातकोत्तर उपाधि, सहित स्नातक स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी एक अनिवार्य तथा वैकल्पिक विषय के रूप में एक विषय हो, अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषयों के रूप में हों, (जिन में अनिवार्य तथा वैकल्पिक तथा अनिवार्य शब्दावली शामिल है)

उन पदों के संबंध में जिन पर रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्तियां की जाती हैं, आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि, प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालयों से जिस अन्तिम तिथि तक नाम भेजने के लिए कहा गया है, होगी)।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले भी लागू होंगी।

परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई है तो

भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण अथवा स्थानान्तरण, प्रत्येक पद्धति द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिफल क्या है।

9

10

11

लागू नहीं।

2 वर्ष

प्रतिनियुक्ति स्थानान्तर द्वारा स्थानान्तरण न्तरण अथवा सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, जिन वर्गों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, उसका गठन क्या है।

परिस्थितियां जिनके तहत भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण: केन्द्र सरकार के वे अधिकारी जो निम्नलिखित

लागू नहीं

लागू नहीं

(क) (i) समस्तुल्य पद, अथवा

(ii) 1200-2040 के वेतनमान में कार्यरत अथवा इसी श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा के समकक्ष अथवा

(ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 8 में दी गई शैक्षिक और अन्य अर्हता रखते हों।

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS
(CPV Division)

New Delhi, the 14th November, 1995

G.S.R. 495.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the Central Passport Organisation of the Ministry of External Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation (Hindi) Translator Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, shall be eligible for appointment to the said post.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary as expedient so to do, it may, be order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Hindi Translator	15 (1995) *(Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
7	8
25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applicants from candidates in India and not the closing prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Panaji State, Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Master's degree of a recognised University in English/Hindi with Hindi/English as a compulsory and elective subject at Degree level; OR Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as main subjects (which includes the term compulsory and elective)

7	8	
In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or transfer on deputation or transfer, and percentage of the vacancies to be filled by each method
9	10	11
Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfer or by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances under which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Transfer on deputation/transfer : From amongst Central Government officers holding :— (a) (i) analogous posts, or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 5 years' regular service in the grade; and (b) possessing educational and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits.	Not applicable	Not applicable

[No. V. IV/801/2/94]
M.P. SINGH, Dy. Secy.]

मई दिल्ली, 14 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 496.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा विदेश मंत्रालय के केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन में अपरश्रेणी लिपिक (हिन्दी) के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन अपर श्रेणी लिपिक (हिन्दी) भर्ती नियम, 1995 कहा जाएगा।

2. ये भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उपर्युक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान इस नियम के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं इत्यादि: उपर्युक्त पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तत्संबंधी अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में या विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अपात्रता:—उपर्युक्त पद पर नियुक्ति के लिए ऐसा कोई व्यक्ति पात्र नहीं होगा।

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह की संविदा की हो जिसका पति/पत्नी जीवित है; अथवा

(ख) जिसका, पति/पत्नी जीवित है, उसने उस व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह का संविदा कर लिया है।

बशर्ते कि केन्द्र सरकार का यदि इस बात में समाधान हो गया हो कि उस व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के तहत ऐसे विवाह की अनुमति है ऐसा करने का कोई अन्य आधार है तो केन्द्र सरकार इस नियम के प्रवर्तन से ऐसे किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. दीन देने की शक्ति:—यदि केन्द्र सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक है और उचित है तो व्यक्तियों की किसी श्रेणी अथवा वर्ग के संबंध में इस नियम के किसी भी प्रावधान में आदेश के जगह दीन दे सकती है और इसके कारण लिखित में दर्ज किए जाएंगे।

6. व्यावृत्ति:—इस नियम के किसी भी उपबंध का अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशिष्ट श्रेणी के व्यक्तियों के लिए इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या व्ययनित पद अथवा गैर-चयनित पद है।
1	2	3	4	5
अपर श्रेणी लिपिक (हिन्दी)	4* (1995) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन)	सामान्य केन्द्रीय सेवा संवर्ग "ग" अराजपत्रित लिपिकीय	1200-30-1560- द.रो.-40-2040 रुपए	लागू नहीं
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत अतिरिक्त वर्षों का सेवा का लाभ अनुज्ञेय है?				
	6	7	8	
	नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक परीक्षा की अवधि, यदि कोई भर्ती की पद्धति—सीधी, भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण अथवा स्थानांतरण, प्रत्येक पद्धति द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत क्या है?				
	9	10	11	
	लागू नहीं	2 वर्ष	सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा उसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा स्थानांतरण के आधार पर	

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में जिन वर्गों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, उसका गठन क्या है

परिस्थितियां जिनके तहत भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श लिया जाएगा।

12

13

14

सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा

लागू नहीं

लागू नहीं

केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के अवर श्रेणी लिपिक जिनका इस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की सेवा का अनुभव हो तथा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातक की उपाधि अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी सहित हो अथवा दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में तथा अन्य एक अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्र सरकार के वे अधिकारी :—

- (क) (i) नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण करने वाले, अथवा
- (ii) अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव अथवा समकक्ष; और
- (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातक की उपाधि अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी सहित हो अथवा दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में तथा अन्य एक अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हो। (इसी अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्र सरकार के विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद धारण करने की अवधि सहित इस प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

[सं. V. IV/801/2/94]

एम पी सिंह, उप सचिव

New Delhi, the 14th November, 1995

G.S.R. 496.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk (Hindi) in the Central Passport Organisation of the Ministry of External Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation [Upper Division Clerk (Hindi)] Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

shall be eligible for appointment to the said post.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary as expedient so to do, it may, be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Upper Division Clerk (Hindi)	4*(1995) *(Subject) to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable	No.
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer on deputation or transfer, and percentage of the vacancies to be filled by each method.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years.	By Limited Departmental Competitive Examination, failing which by transfer on deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances under which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Limited Departmental Competitive Examination Lower Division Clerks of Central Passport Organisation with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, and possessing bachelor's degree of a recognised university with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject.		Not applicable		Not applicable.	

Transfer on deputation :

Officers of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) with eight years' regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent; and
 (b) possessing bachelor's degree of a recognised university with Hindi and English as compulsory /elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years).

[No. V. IV/801/2/94]
 M.P. SINGH, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय
 (कृषि एवं सहकारिता विभाग)
 शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 1995

सा. का. नि. 497.—भारत सरकार, कृषि मंत्रालय की अधिमूचना संख्या सा. का. नि. 585, दिनांक 9 नवम्बर, 1995 के तहत 26 नवम्बर, 1994 को भारत के राजपत्र भाग II खण्ड-3 उपखंड-(i) में पृष्ठ 1979 से 1984 पर प्रकाशित पादप संरक्षण, संगरोध एवं संचयन निदेशालय, वरिष्ठ पुस्तकालय तथा सूचना सहायक भर्ती नियमावली में

1. पृष्ठ सं. 1982 पर नियम (4) के नियम (3) के रूप में पढ़ा जाए।
2. पृष्ठ सं. 1983 पर अनुसूची के कालम 8 के अंतर्गत "अनिवार्य" के अंतर्गत (III) के स्थान पर (II) पढ़ा जाए।
3. अनुसूची के कालम 13-पंक्ति-1 में समूह-5 के लिए समूह "ख" पढ़ा जाए।

[फा. सं. 13-2/92-पी. पी.-II]

आर. पी. अग्रवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
 (Department of Agriculture and Cooperation)
 CORRIGENDUM

New Delhi, the 30th September, 1995

G.S.R. 497.—In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Accounts Officer, Recruitment Rules, Published with the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture number G.S.R. 608 dated 25-11-94 at pages 2096 to 2100 of the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated the 10th December 1994.

1. at page 2098, in line 4 for 'officed' read 'officer'.
2. at page 2099 in Schedule after column 12 read as column 13 instead of column 14.
3. at page 2099 in column 14, in line 4 for "on" read "an".
4. at page 2096, in the 2nd line of Hindi version for रक्षण read as संरक्षण

[F. No. 13-2/92-PP. II]

R. P. AGGARWAL, Under Secy.

जन संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 1995

सा. का. नि. 498—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "क" और समूह "ख" सेवा) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं. अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संशोधन नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "क" और समूह "ख" सेवा) भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "क" और समूह "ख" सेवा) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में, कनिष्ठ जल विज्ञानी के पद से संबंधित क्रम सं. 9 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन्त पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक जल विज्ञानी 4* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अननुसन्धित	2000-60-2300-द, अक्षयन री.-75-3200-100- 3500 रु.			30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक सिविल की जा सकती है) । टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्या- धियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।) (न कि बहुअंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणा- चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निको- बार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याधियों के लिए विहित की गई है) ।	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ।
---	---

8	9	10
आवश्यक : किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान, जल विज्ञान में मास्टर डिग्री या सिविल इंजिनियरी में डिग्री या समतुल्य टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अध्याधियों का दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निर्धारित की जा सकती है । वांछनीय : जल विज्ञान में व्यावहारिक अनुभव ।	नहीं	दो वर्ष

भर्ती का पद्धति भर्ती मागे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने
वाली रिक्तियों का प्रतिफलता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की रणनीति में ये श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

- (i) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति-
नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने
पर साधारण भर्ती द्वारा
- (ii) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा उच्चतम तकनीकी सहायक (जल विज्ञान), जिसने उस श्रेणी में
नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष
नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 1400-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छठ वर्ष
नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिन
शैक्षिक अर्हता है।

पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रति-
नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार
प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र
नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य
पत्र पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा में है।
स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्ति करने की
अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा।

13

14

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने
के लिए)

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - अध्यक्ष
2. उप-सचिव (भूमिगत जल), जल संसाधन मंत्रालय - सदस्य
3. मुख्य जल-भूविज्ञानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - सदस्य

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
पर चयन करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक है।

[सं. 21/5/91-जी डब्ल्यू/2233]

उच्च भूवर्ण कर्मा, उप मन्त्रि

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाये भेजी जाएंगी। किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं
करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी स्वयंसेवक की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3 (i) के पृष्ठ 500 से 599 पर सा.का.नि.सं. 563 तारीख 30-8-1963 द्वारा अधिसूचित
किए गए थे और उनमें उसको पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है :-

1. भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3 (i) में प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं.सा.का.नि. 867 तारीख 11-8-1973
2. भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3 (i) में प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं.सा.का.नि. 329 तारीख 12-3-1977
3. भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3 (i) में प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं.सा.का.नि. 682 तारीख 20-7-1985

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 27th October, 1995

G.S.R. 498.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group 'A' and Group 'B' Services) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Group 'A' and Group 'B' Services) Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Group 'A' and Group 'B' Services) Recruitment Rules, 1963, for serial number 9, relating to the post of Junior Hydrologist and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
Assistant Hydrologist	4* (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	No	Essential :— Master's Degree in Geology/Hydrology/or degree in Civil Engineering from a recognised university or equivalent.	No	2 Yrs.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.)

Note : 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.
Desirable :—
Practical Experience in Hydrology.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

- (i) 25% by promotion failing which by transfer on deputation & failing both by direct recruitment.
(ii) 75% by direct recruitment.

Promotion :

Senior Technical Assistant (Hydrology) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Transfer on deputation :

Officers of the Central/State Governments :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or
(ii) with 3 years regular service in posts in the grade of Rs. 1640-2900 or equivalent, or
(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2600, or equivalent, and
(b) possessing the EQ prescribed for direct recruits in Col. 8.

The departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' DPC

(for considering promotion/confirmation) :

1. Chairman,
Central Ground Water Board—Chairman
2. Deputy Secretary (Ground Water), Ministry of Water Resources—Member
3. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Member

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to Confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

'Consultation with Union Public Service Commission necessary while making Direct Recruitment and selecting an officer on Transfer on Deputation'.

[No. 21/5/91-GW/2233]

I.B. KARAN, Dy. Secy.

Note :—The Principal rules were notified vide G.S.R. No. 563 dated 30-3-63 in Part II Section 3(i) Gazette of India at pages 500 to 599 and subsequently amended as under :—

1. Government Notification No. GSR 867 dated 11-8-73 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at page 1618.
2. Government Notification No. GSR 329 dated 12-3-77 published in Gazette of India Part II Section 3(i) at page 848.
3. Government Notification No. 682 dated 20-7-85 published in Gazette of India Part II Section 3(i) at pages 1761-1764.

उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक विकास विभाग)
केन्द्रीय बायलर बोर्ड

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 499:—केन्द्रीय सरकार बायलर बोर्ड, भारतीय बायलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की द्वारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार, भारतीय बायलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने का प्रस्ताव करता है। प्रस्तावित विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है जिनके इनसे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि और इसके सर्वसाधारण को उपलब्ध होने के 45 दिन की अवधि की समाप्ति पर विचार किया जायेगा।

इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व, उक्त प्रारूप के संबंध में किसी भी व्यक्ति से प्राप्त आक्षेप या सुझाव पर केन्द्रीय बायलर बोर्ड द्वारा विचार किया जायेगा। उक्त आक्षेप या सुझाव सचिव, केन्द्रीय बायलर बोर्ड, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग), उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 के नाम भेजें।

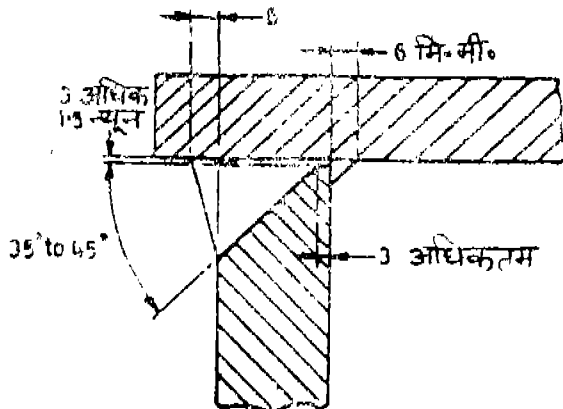
भसौदा विनियम

1. इन विनियमों को इंडियन बायलर (तृतीय संशोधन) रैगुलेशन, 1995 कहा जायेगा।

2. इंडियन बायलर रैगुलेशन, 1950 (जिन्हें तत्पश्चात् उक्त रैगुलेशन कहा जायेगा) में, रैगुलेशन 545 में,—

(क) उप-रैगुलेशन (ई) में, पैराग्राफ (V) में, शब्द व अंक “आकृति 12/12” के पश्चात्, निम्नलिखित शब्द, अंक व अक्षर जोड़े जायेंगे, अर्थात्:—
“या 12/12ए”;

(ख) आकृति 12/12 के पश्चात्, निम्नलिखित आकृति जोड़ी जायेगी, अर्थात्:—



आकृति 12/12 ए

(ए) शैल से ऐण्ड प्लेट के जोड़ :

जब शैल का बाह्य व्यास 1800 मि.मी. से कम हो तो उल्टी तरफ के फिलेट बैल्ड छोड़े जा सकते हैं।

(बी) भट्टी से ऐण्ड प्लेट व रिवर्सल चैम्बर दृष्ट प्लेट के जोड़ : जब भट्टी का बाह्य व्यास 750 मि.मी. से कम हो और जोड़ रिवर्सल लाईनिंग से रक्षित हो तो उल्टी तरफ के फिलेट बैल्ड छोड़े जा सकते हैं।

टिप्पण :—उल्टी साईड की फिलेट बैल्डिंग की यह अपेक्षाएं बैल्डिंग के लिए पढ़च की स्थिति पर निर्भर होंगी परन्तु जब कभी अपेक्षित गुणवत्ता का पूरी परिधि के जोड़ पर फिलेट बैल्ड लगाना सामान्यता साध्य हो तो बैल्ड लगाया जाना चाहिए। जब कभी साध्य हो, दूसरी तरफ से बैल्डिंग करने से पढ़च फिलेट बैल्ड पूरा करना श्रेय होगा।

3. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 546 में,—

(क) उप रैगुलेशन (जी) के स्थान पर, निम्नलिखित उप रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेंगी, अर्थात्:—

“(जी) भट्टियों का औसत आंतरिक व्यास वास्तविक उष्मा आदान पर निर्भर होते हुए, आकृति 12/20 ए में दिखाये गये मूल्यों से कम न होगा।

(जीजी) जहां भट्टी की चिमनी प्लेन या नालीदार या दोनों प्रकार के सेक्शन की बनी हो, उन्हें एक दूसरे के साथ परिधीय जोड़ों पर फयूजन बट्ट बैल्डिंग से जोड़ा जा सकता है।

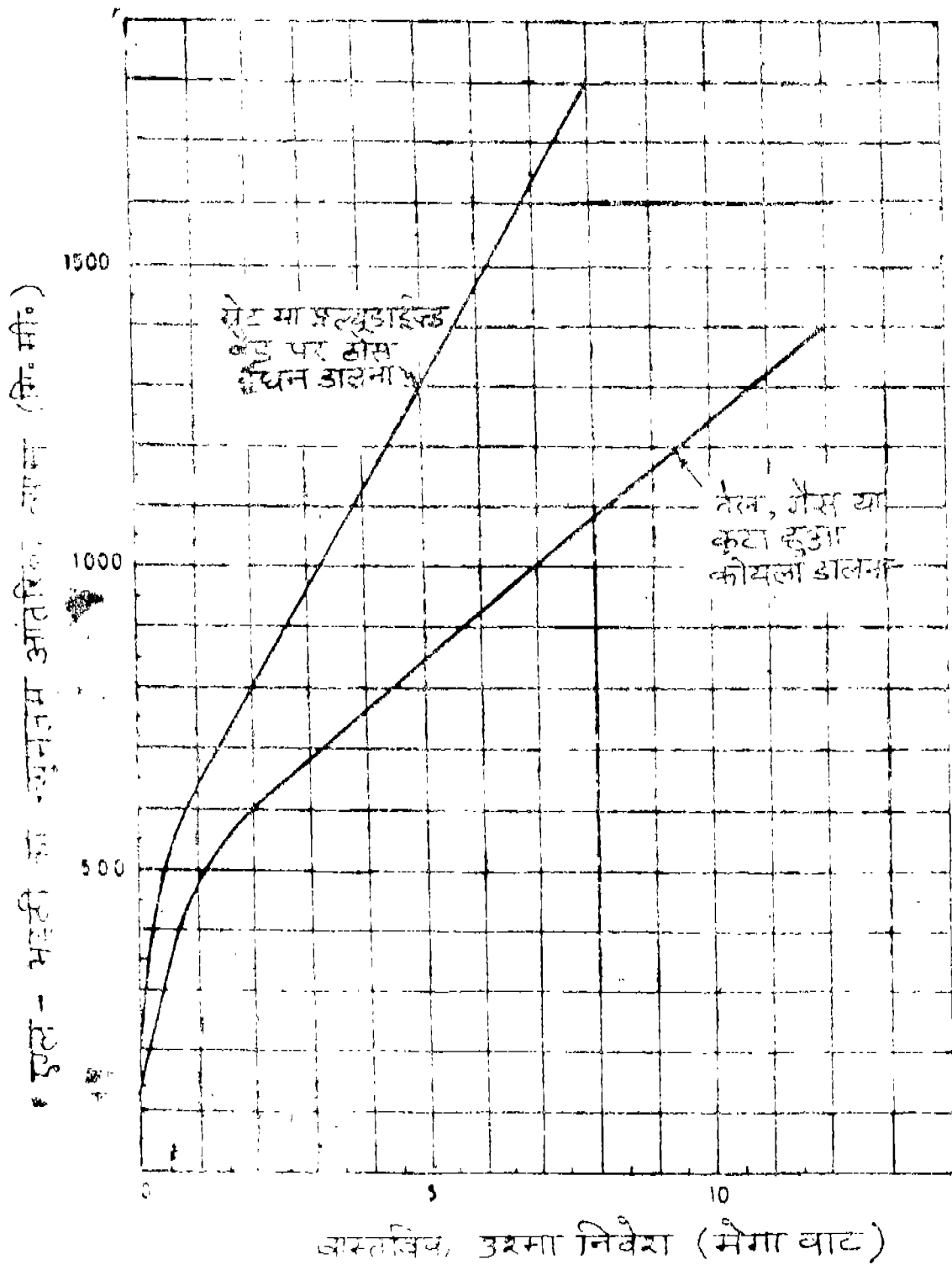
(ग्र) प्लेन भट्टों की लम्बाई 3 मीटर से अधिक न होगी सिवाय रिवर्स फलेम बायलर के जिन्हें जन्मजात लचीला जाना जाता है या जैसा कि नीचे क्लाज (ब) में उपबंधित है। और सभी मामलों में भट्टों में लचक कार्गेशनों या बाउलिंग हूप या भट्टों के व्यास में न्यूनतम 150 मि.मी. की स्टैपिंग से दी जायेगी।

यदि लचक के लिए कार्गेशन बनाई जाती हैं तो कम से कम भट्टों की लम्बाई का एक तिहाई भाग कार्गेशन वाला होगा।

इस क्लाज के अन्तर्गत बनाये जाने वाले बायलरों में रैगुलेशन 590 की उप रैगुलेशन (i) में उपबंधित ब्रीदिंग स्पेस उपलब्ध कराई जायेगी।

(ब) ऊपर क्लाज (ग्र) में कुछ भी होते हुए भी बायलर में 3 मीटर से लम्बी प्लेन भट्टियां प्रयोग करना स्वीकार्य होगा जबकि बायलर के ऐण्ड प्लेटों के बीच की लम्बाई 6.5 मीटर से अधिक न हो वरतों कि इस मामले में प्रयोग किये गये ब्रीदिंग स्पेस रैगुलेशन 590 की उप-रैगुलेशन (ii) के अनुसार हो।”

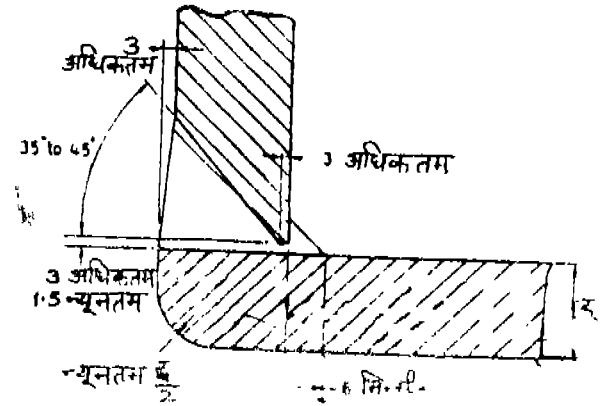
(ख) आकृति 12/20 के पश्चात् निम्नलिखित आकृति छापी जायेगी, अर्थात् :—



आकृति 12/20ए - गड्ढी व्यास और स्वीकृत उष्मा निवेश में सम्बन्ध

- (ग) उप रैगूलेशन (जे) में, शब्द व अंक "और 12/16" के स्थान पर निम्नलिखित शब्द, अंक व अक्षर प्रतिस्थापित किये जायेंगे, अर्थात् :—
"12/16 और 12/16 ए"

- (घ) आकृति 12/16 के पश्चात्, निम्नलिखित आकृति छापी जायेगी, अर्थात् :—



टिप्पण 1: प्लेट के किनारे का अर्धव्यास न्यूनतम $\frac{R}{2}$ तभी चाहिये जब भट्टी छोर ज्वाना के सामने आता हो या तुलनीय उच्चतामपान पर हो जैसे रिवर्सल चैम्बर में प्रवेश।

2. भट्टी का सामने वाला छोर बेल्ट से आगे बढ़ा हुआ हो सकता है बशर्ते कि बढ़ा हुआ भाग व बेल्टओवर हीटिंग में बचाव के लिये प्रयाप्त इन्सुलेटिड है।

सभी माप मिलीमीटर में हैं।

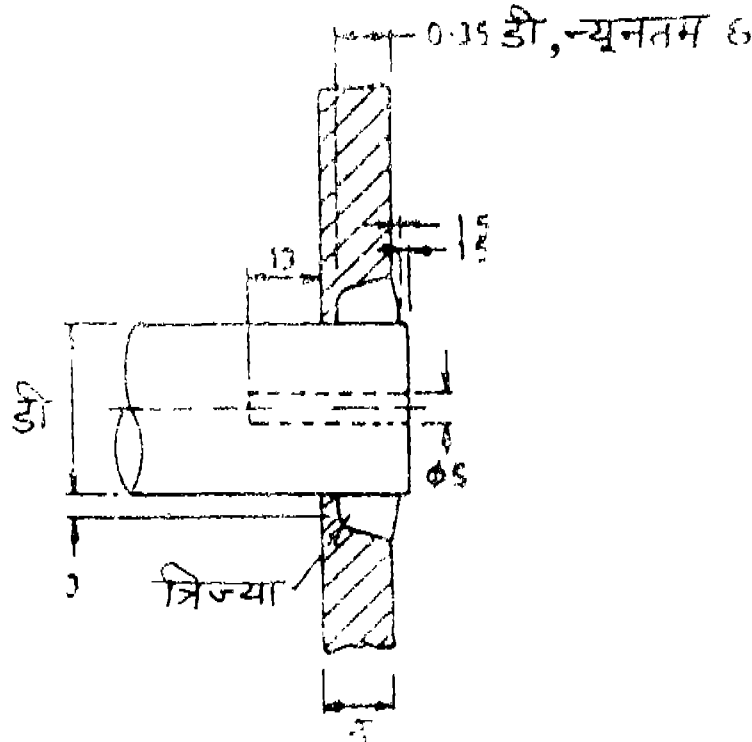
भट्टी का ऐण्ड प्लेट या रिवर्सल चैम्बर में जोड़ आकृति 12/16ए

4. उक्त रैगूलेशन में रैगूलेशन 550 में,—

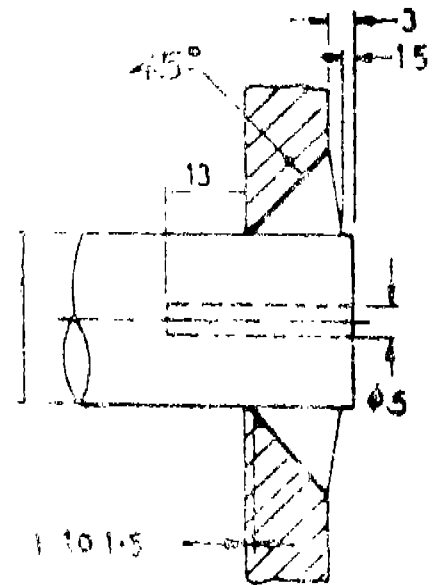
"(आकृतियां 12/41 और 12/41ए देखें)"

- (क) उप रैगूलेशन (बी) में पैराग्राफ (ii) में शब्द, अंक, अक्षर व कोण्टक "आकृति 12/41 देखें" के स्थान पर निम्नलिखित शब्द, अंक, अक्षर व कोण्टक प्रतिस्थापित किये जायेंगे अर्थात् :—

(ख) आकृति 41 के पश्चात्, निम्नलिखित आकृति प्रतिस्थापित की जायेगी अर्थात् :—



डी



जी

टिप्पण:—इस प्रकार का जोड़ प्लेट बार स्टे के लिये भी उपयुक्त है।

सभी माप मिलीमीटर में

फायरबॉक्स व रिवर्सल चैम्बर स्टे के जोड़े

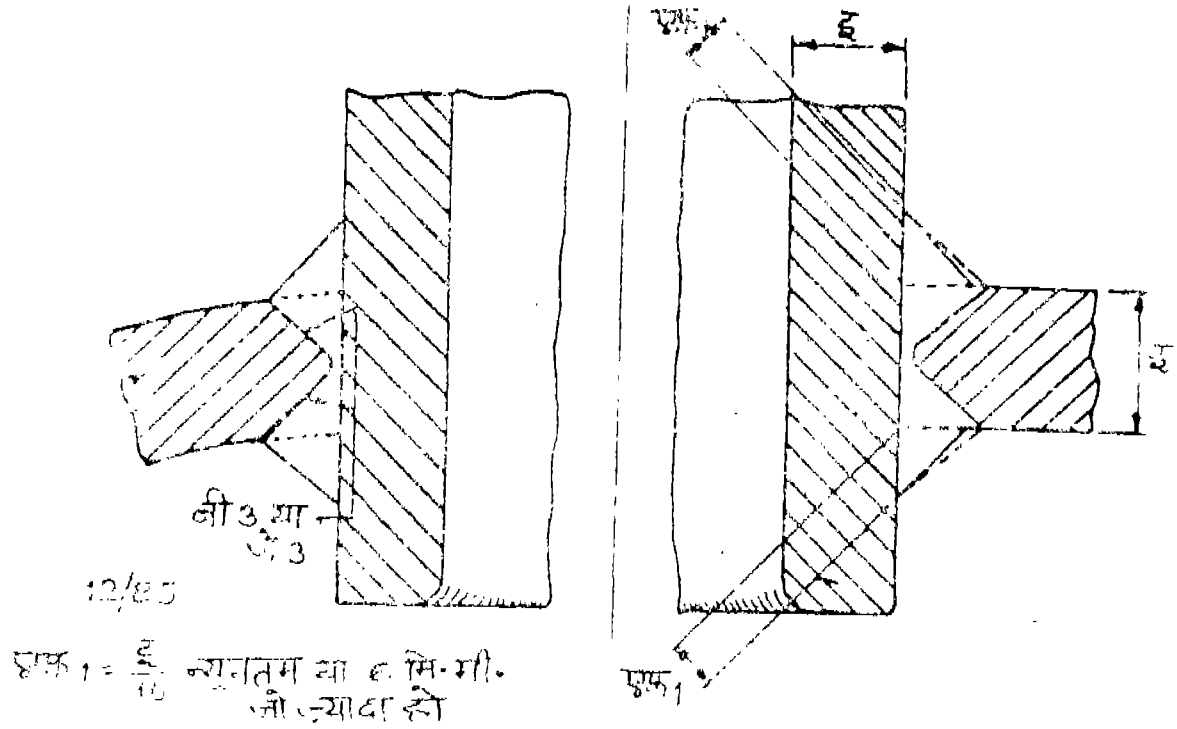
आकृति 12/41ए

5. उक्त रेगुलेशन में रेगुलेशन 555 में,—

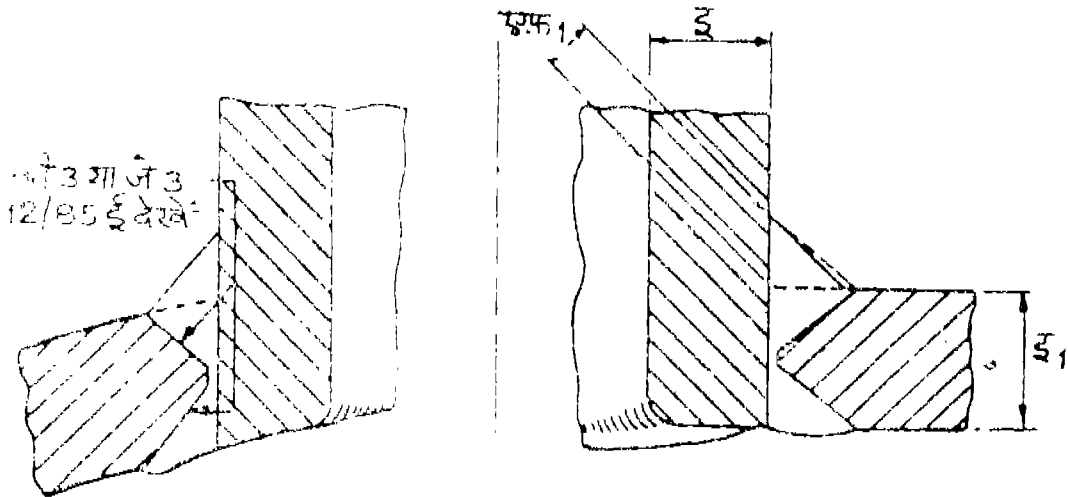
(क) उपरेगुलेशन (डी) में दूसरे पैराग्राफ में उप-पैराग्राफ (ii) में शब्दों व अंकों "आकृतियां 12/84 से 12/89" के स्थान पर निम्नलिखित शब्द व अंक प्रतिस्थापित किये जायेंगे अर्थात्,—

"आकृतियां 12/84 से 12/89 और 12/93"

(ख) आकृति 12/85 में, आकृति सी के पश्चात्, निम्नलिखित आकृतियां छापी जायेंगी अर्थात्,—



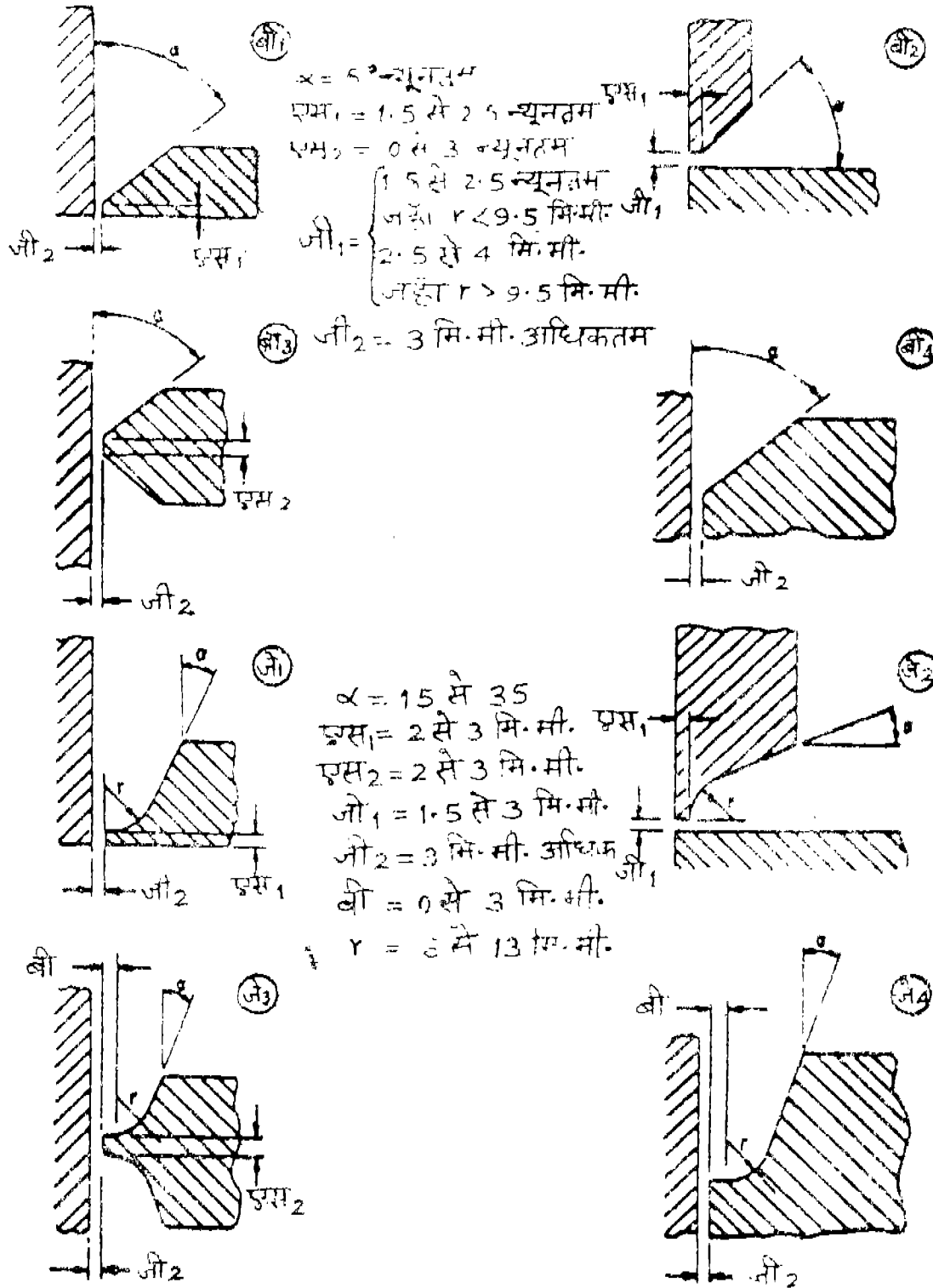
(ए)



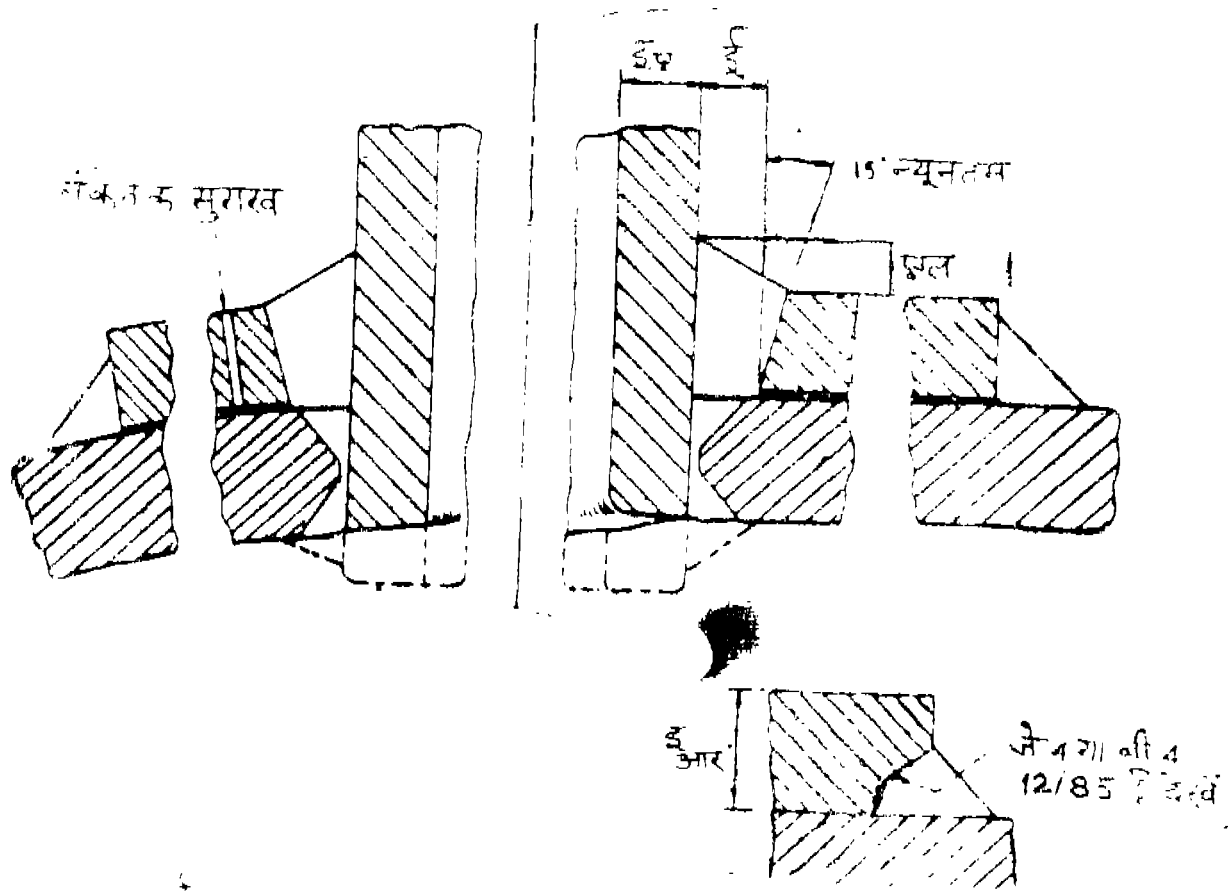
(बी)

टिप्पणी: ये प्रायः सभी प्रयोग किये जाते हैं जब E $\frac{E}{2}$ से ज्यादा हो

आकृति 12/83 डी



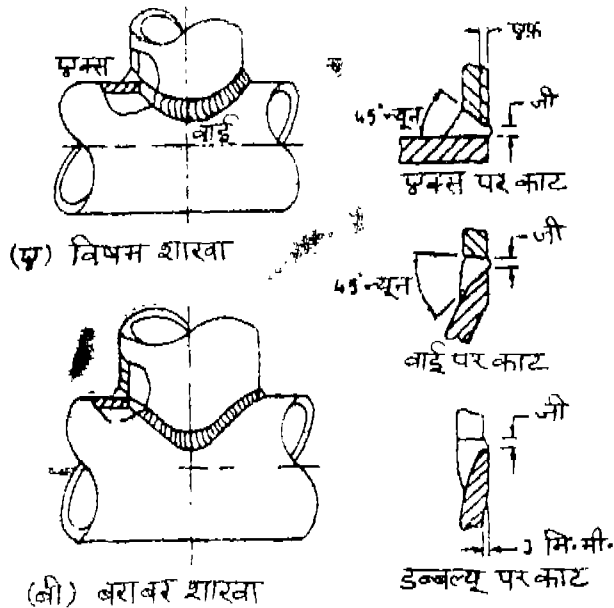
आकृति 12/85



ई = 10 न्यूनतम
एल = 3 परन्तु 6 से कम नहीं
सभी माप मेलोमीटर से

आकृति 12/85 एफ

(ग) आकृति 12/92 के पन्नान्, निम्नलिखित आकृति छापी जायेगी, अर्थात् :—



आकृति 12/93

6. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 564 के स्थान पर निम्नलिखित रेगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

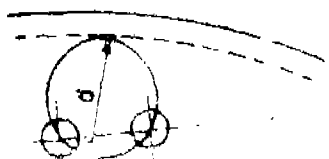
"564" शील—बेलनाकार शील का प्रचालन दबा व रेगुलेशन 270 व 271 के अनुसार निकाला जायेगा।"

7. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 574 के स्थान पर, निम्नलिखित रेगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी अर्थात् :—

"574. टिकाई हुई चपटी मतहें (शीर्षाभिमुख बायलर के फाउन से भिन्न) टिकाए हुए हैड/कमी हुई व टिकाई हुई मतहें :

भिन्न भिन्न कसी हुई व टिकाई हुई प्लेटें व वे प्लेट जिन्हें इन विनियमों के अन्तर्गत एक समान व्यास के सममित दूरी के बेसों या स्टेबोस्टों द्वारा चपटी स्तहों की तरह टिकाया जाना वांछित हो, की मोटाई निम्नलिखित सूत्र से निकाली जायेगी।

$$ई = सी डी \sqrt{\frac{पी}{एफ}} + ई$$



जिरीमें,

पी = डिजाइन दबाव किनाग्राम वन/मिमीमीटर में

ई = मोटाई मिलीमीटर में

डी = प्लेट के उद्देश्य बिन्दुओं के बीच बनने वाले सबसे बड़े वृत्त का व्यास मिलीमीटर में

एफ = 0.85 ए (एफ जैसा कि विनियम 271 में परिभाषित है) किनाग्राम वन सेटीमीटर में

ई = 0.75 मिलीमीटर के बराबर अतिरिक्त मोटाई सी = निम्नलिखित मूल्यों वाला गुणक :—

(1) सी = 0.33 फ्लैज कनेक्शन के लिए;

टिप्पण: डी फ्लैज की गोलाई के प्रारम्भ से बने वाले सबसे बड़े वृत्त का व्यास है।

(2) सी = 0.40 प्लेट में नट के साथ स्क्रू से या स्क्रू व बोल्ट में जोड़े गये स्टे, या बाहर से प्लेट एण्ड स्ट्रैन्थ बोल्ट किये गये स्टे के लिए;

(3) सी = 0.33 बार स्टे के व्यास के न्यूनतम 3.5 गुना व्यास के वाशर वाले स्क्रू वाले बार स्टे के लिए;

(4) सी = 0.31 बाहर से शक्तिवर्धक प्लेट, वाशर व नट वाले स्क्रू वाले बार स्टे के लिए।

टिप्पणियाँ

1. यदि प्लेट किसी दूसरी विधि में स्टे की जाती है तो सी का औसत मान लिया जायेगा।

2. यदि प्लेट ज्वाला के सामने रहती है तो उसकी मोटाई 10 प्रतिशत बढ़ा दी जायेगी।

3. इन प्लेटों के उत्पादन में प्रयोग किये जाने वाले ब्रिडिंग द्रव्यों का चरम तनन सामर्थ्य प्लेट के चरम तनन सामर्थ्य से कम नहीं होगा।

8. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 575 के स्थान पर निम्नलिखित रेगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

"575. उर्ध्वाधर वायनर की चपटी फाउन प्लेटें।

(अ) चपटी फाउन प्लेटें अपटेक और/या बार स्टे द्वारा टेक दी जायेगी।

(ब) फ्लैज में शील या अग्नि बक्स की गोलाई का अर्द्धव्यास प्लेट की मोटाई के चार गुना से कम नहीं होगा व किसी भी दशा में 63 मिलीमीटर से कम नहीं होगा, जहां प्लेट को अपटेक के साथ जोड़ने के लिये फ्लैज किया जाता हो तो फ्लैज की गोलाई का आंतरिक अर्द्धव्यास प्लेट की मोटाई के दुगुने से कम नहीं व किसी भी दशा में 25 मिलीमीटर से कम नहीं होगा।

(स) चपटी फाउन प्लेट की मोटाई रेगुलेशन 574 के अनुसार निकाली जायेगी।

9. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 576 के स्थान पर, निम्नलिखित रेगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी अर्थात् :—

“576 ट्यूब जालों के मध्य व गिर्दचोड़े जल स्थान—

चोड़ेजल स्थान पर प्लेट की मोटाई डी $\sqrt{(ए^2 + बी^2)}$
 बने हुए, रैगुलेशन 574 से निकाली जायेगी, जहाँ
 ए = ट्यूबों के जालों के बीच ट्यूबों के केन्द्र से केन्द्र
 तक मिलीमीटर में नापी गई चोड़े जल स्थान की
 चौड़ाई व

बी = चोड़े जल स्थान की सीमा पंक्ति से ट्यूबों के बीच
 की दूरी मिलीमीटर में

10. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 577 के स्थान पर,
 निम्नलिखित रैगुलेशन प्रतिस्थापित किया जायेगा अर्थात् :—

“577 चपटी ट्यूब प्लेट और ट्यूबों के जाल :—

(ए) स्टे ट्यूबों व प्लेट ट्यूबों

(क) स्टे ट्यूबों वे ट्यूबे होगी जिनके बैलड की गहराई
 ट्यूब की नामीय मोटाई जमा 3 मिलीमीटर के बराबर हो
 जैसा कि आकृतियां 12/68ए(i) से (iv) में विशिष्ट
 रूप से दिखाया गया है। यह स्टे ट्यूबों जाल के अन्दर नहीं
 चाहिए सिवाय उसके कि जब ट्यूब जाल उन ट्यूबों से बने
 हो जिनमें केवल फैलाया गया हो जैसा कि विशिष्ट रूप से
 आकृति 12/67ए (iii) में दिखाया गया है।

(ख) यदि ट्यूब जाल उन ट्यूबों के बने हों जिनमें
 फैलाकर मणिकामय बनाया गया हो फैलाकर धंटीनुमा
 बनाया गया हो (जैसा आकृति 12/67ए (iv) में विशिष्ट
 रूप से दिखाया गया है, या फैलाकर बैलड किया गया हो
 (जैसा आकृति 12/67ए(i) से (iv) में विशिष्ट रूप
 से दिखाया गया है) उन्हें ट्यूब क्षेत्र के बाहर चपटी प्लेट
 पर बोझ उठाने की सीमा पंक्ति में पर्याप्त संख्या में लगाया
 जायेगा।

(ग) ज्वाला या 600 सेंटीग्रेड से अधिक तापमान की
 गैस के मामले पड़ने वाली प्लेन ट्यूबों या स्टे ट्यूबों के लिये,
 बैलड की गई ट्यूबों के छोर बैलड के साथ समतल तराश
 दिये जायेंगे और फैलाई गई ट्यूबों के छोर आकृति 12/67ए
 (iii) (iv) में दिखाये जैसा होंगे। यदि ऐसे ज्वाला के
 सामने न पड़ने हों, बैलड की गई ट्यूबों के छोर बैलड में
 अधिकतम 10 मिलीमीटर आगे बढ़े रहेंगे या, फैलाई गई
 ट्यूबों के मामले में, ट्यूबों प्लेट से आगे अधिकतम 15
 मिलीमीटर तक बढ़ी होगी।

(घ) प्रत्येक स्टे ट्यूब का डिजाईन इस प्रकार किया
 जायेगा कि वह जिन प्लेटों को थामती है उन पर पड़ने वाले
 बोझ का समानुपातिक बोझ उठा सके। ट्यूब प्लेटों में
 बैलड की जाने वाली स्टे ट्यूबों की मोटाई ऐसी होगी कि
 ट्यूब के सबसे पाने भाग पर पड़ने वाला अधिकतम ताप 70
 न्यूनतम मिलीमीटर से अधिक न हो।

(बी) ट्यूब जालों के भीतर चपटी प्लेटों के भाग :

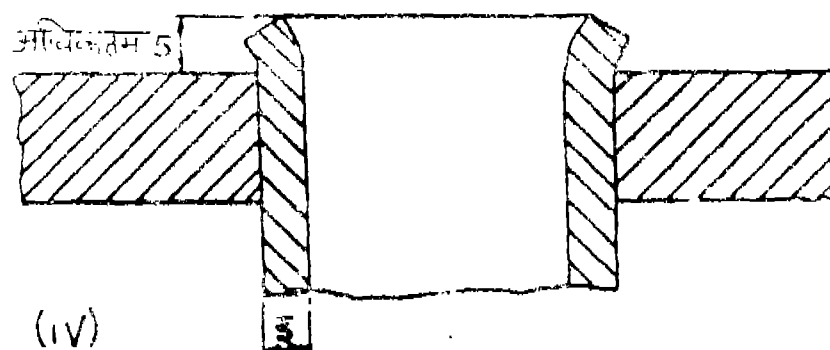
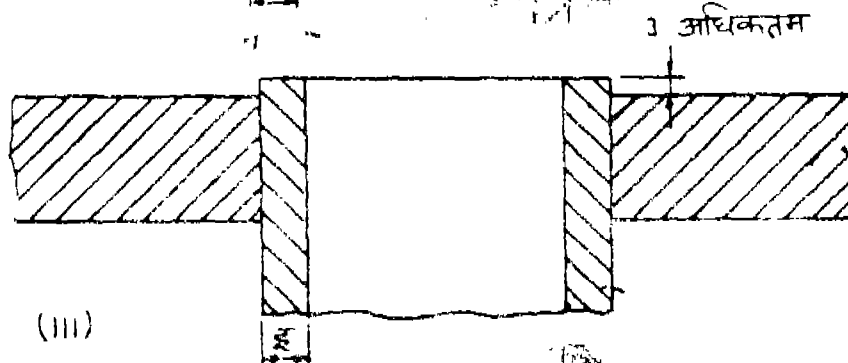
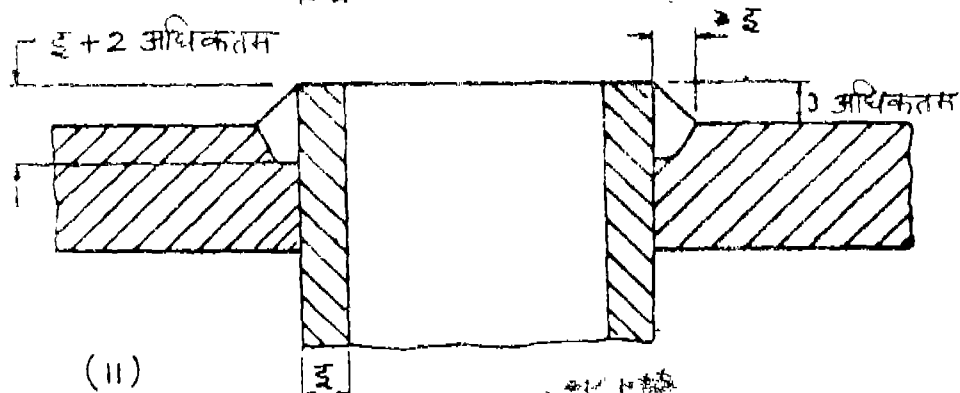
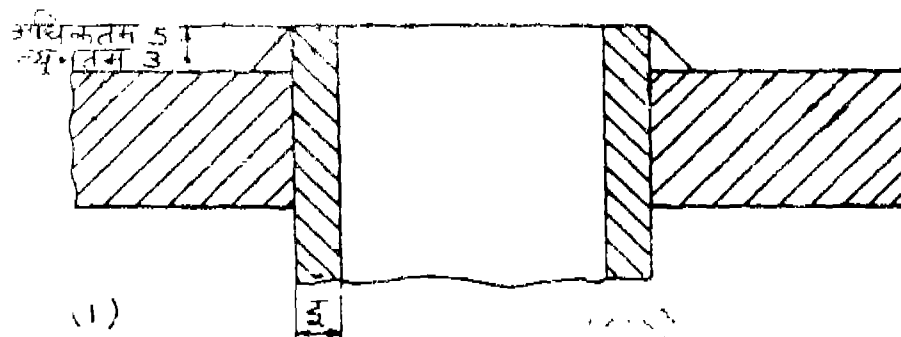
यदि ट्यूब जालों के भीतर स्टे ट्यूबों प्रयोग की जाती हैं,
 ट्यूब प्लेट की मोटाई रैगुलेशन 574 के आधार पर निकाली
 जायेगी।

11. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 581 में, उप रैगुलेशन
 (बी) में :—

(क) अन्तिम पैराग्राफ के स्थान पर निम्नलिखित प्रति-
 स्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

‘स्टे ट्यूबों का बैलड संयोजन आकृति या 12/67, 12/67ए
 12/68 12/68ए और 12/69 के अनुसार होगा

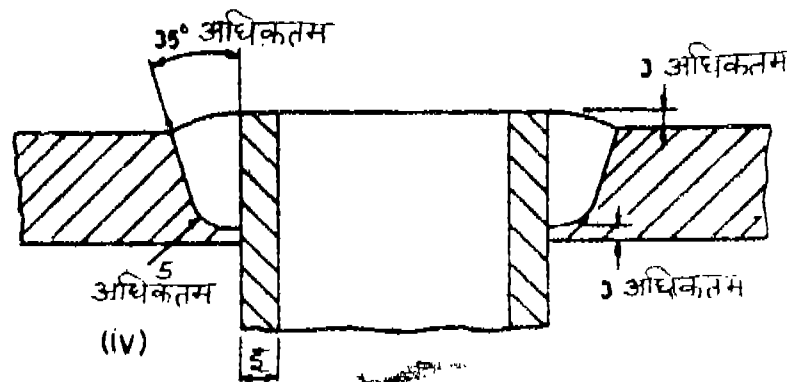
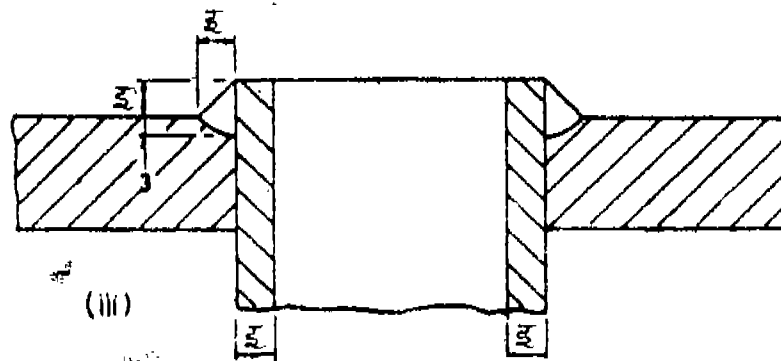
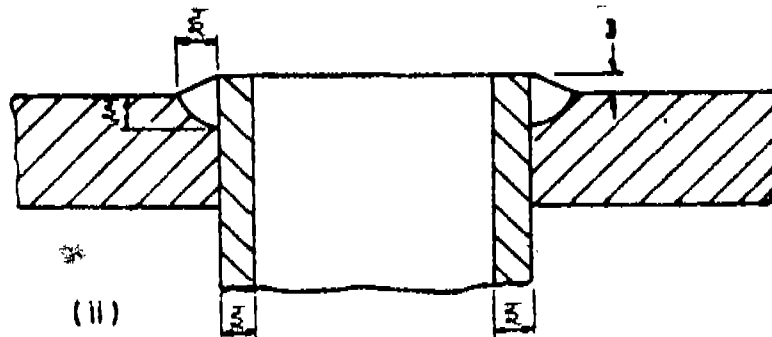
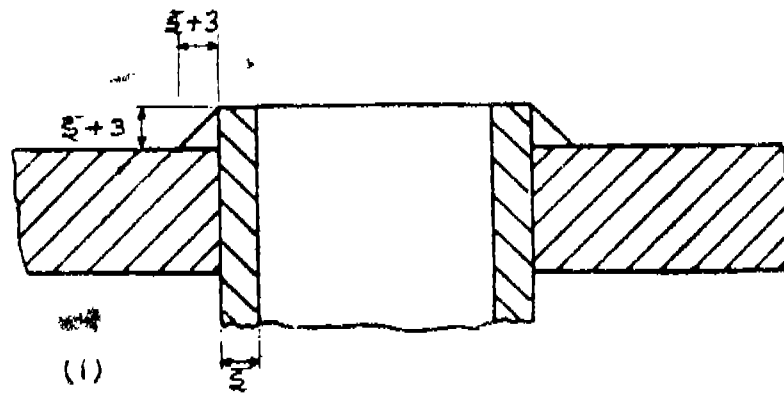
(ख) आकृति 12/67 के पश्चात् निम्नलिखित
 आकृति निविष्ट की जायेगी, अर्थात् :—



सभी माप मिलीमीटर में

आकृति 12/67ए - प्लेन ट्यूबो के प्ररूपी जोड़

(ग) आकृति 12/68 के पश्चात् निम्नलिखित आकृति निर्दिष्ट की जावेगी, अर्थात् :—



सभी माप मिलीमीटर में

आकृति 12/68ए - स्टे ट्यूबों के प्ररूपी जोड़

12 उक्त रेगुलेशन न, रेगुलेशन 590 के स्थान पर, निम्नलिखित रेगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

"590" श्वसन स्थान

भट्टियों के विषय में विनियम 546 के उप विनियम (जी) के अनुबंधों का विशेष ध्यान रखते हुए, खण्ड (i), (ii) या (iii) में प्रदत्त श्वसन स्थान बायलर के डिजाईन के हिमाश में मूँहया कराये जायेंगे।

(i) विनियम 546 के उप विनियम (जी) के खण्ड (i) के अनुसार बायलरों के लिये :—

(अ) टेकों की व्यवस्था भट्टी जोड़ों और ट्यूब जालों के गिर्द पर्याप्त श्वसन स्थान हेतु टेक लगाये जायेंगे व ये टेक रहित क्षेत्र को बराबर बाँटेंगे (आकृति 12/75 12/77 देखें)

(ब) बहु नालीय बायलर : भट्टियों के दोनों अग्र व पृष्ठ संयोजन के लिये, भट्टी व ट्यूब जाल के मध्य या भट्टी व शैल के मध्य श्वसन स्थान न्यूनतम 50 मि.मी. या शैल के आंतरिक व्यास का 5% में से जो बड़ा हो उसके बराबर होगा परन्तु अधिकतम 100 मि.मी. होगा।

भट्टी व बैट बैंक रैपर प्लेटों के बीच के अंतरालों में श्वसन स्थान की अपेक्षा विचारणीय नहीं होगी।

उल्टी ज्वाला के बायलरों में, भट्टी और ट्यूब जालों के बीच सामने वाले छोर पर, श्वसन स्थान 50 मि.मी. से कम नहीं होगा और भट्टी की पृष्ठ प्लेट के बाहरी छल्लानुमा क्षेत्र द्वारा बनाया गया श्वसन स्थान 50 मि.मी. या शैल के आंतरिक व्यास के 5 प्रतिशत में से जो ज्यादा हो उसके बराबर होगा परन्तु अधिकतम 100 मि.मी. होगा। गसट या लिंक टेकों व ट्यूब छोरों के बीच श्वसन स्थान 100 मि.मी. से कम न होंगे। ट्यूबों व बैट बैंक रैपर प्लेटों के बीच के अंतरालों में श्वसन स्थान की अपेक्षा विचारणीय नहीं होगी।

ट्यूबों व शैलों के बीच श्वसन स्थान 40 मि.मी. से कम नहीं होंगे। गसट या लिंक टेकों और भट्टियों के बीच श्वसन स्थान 200 मि.मी. से कम नहीं होंगे अतिरिक्त उसके कि 1800 मि.मी. से बड़े बाह्य व्यास के शैल और 6000 मि.मी. से लम्बी भट्टी में ये 250 मि.मी. से कम नहीं होंगे और 1400 मि.मी. से छोटे बाह्य व्यास के शैल और 3000 मि.मी. से कम लम्बाई की भट्टी में ये 150 मि.मी. से कम नहीं होंगे।

अन्य सभी श्वसन स्थान न्यूनतम 50 मि.मी. या शैल के आंतरिक व्यास के 3 प्रतिशत में से जो ज्यादा हो उसके बराबर होंगे व अधिकतम 100 मि.मी. होंगे।

(म) कॉनिश व लंकाशायर बायलर

कॉनिश बायलरों में, श्वसन स्थान को प्रदर्शित करने वाला वृत्त आकृति 12/73 के अनुसार होगा अर्थात् टेक वृत्त के

केन्द्र व चिमनी के केन्द्र के बीच की दूरी $3\delta + 63$ मि.मी. से कम न होगी, जहाँ δ छोर प्लेट की मोटाई मि.मी. से है।

टिप्पण :

लंकाशायर बायलरों में, नीचे दी गयी सारिणी 12/6ए में दिखाये गये अनुपात छोर प्लेटों के भट्टी के ऊपर के भाग और चिमनी के बीच अनुशंसा किये जाते हैं।

सारिणी 12/6ए

लंकाशायर बायलरों के लिए श्वसन स्थान

छोर प्लेट की मोटाई (मि.मी. में.)	13	14	16	18	20	20 से अधिक
माप एल (मि.मी. में)	255	280	305	330	330	340
आकृति देखें						

ऐसी अनुशंसा की जाती है कि चिमनी के नीचे श्वसन स्थान सारिणी 12/6ए में दिये गये माप के आधे के लगभग हो।

(ii) विनियम 546 के उप विनियम (जी) के खण्ड (ii) के अनुसार बायलरों के लिए :—

टेके भट्टी जोड़ों व ट्यूब जालों के गिर्द श्वसन स्थान होगी (आकृति 12/70 से 12/77 व 12/80 देखें) और टेकरहित को बराबर बाँटेंगी। भट्टियों व ट्यूब जालों के बीच श्वसन स्थान न्यूनतम 50 मि.मी. या शैल के बाह्य व्यास के 5 प्रतिशत में से जो ज्यादा हो उसके बराबर होगी, परन्तु 100 मि.मी. से अधिक न होगी।

श्वसन स्थान भट्टियों व शैलों के बीच सारिणी 12/6बी के अनुसार परन्तु 50 मि.मी. से कम न होंगे, या बाउलिंग हूप भट्टियों के लिये बाउलिंग हूप के बाह्य व्यास से भावे जाने पर 75 मि.मी. से कम न होंगे।

भट्टियों के बीच श्वसन स्थान 120 मि.मी. से कम न होंगे।

गसट या लिंक टेकों और भट्टियों के बीच श्वसन स्थान 200 मि.मी. से कम न होंगे, सिवाय इसके कि :

शैल बाह्य व्यास 1800 मि.मी. से अधिक व भट्टी की लम्बाई 6000 मि.मी. से अधिक } 250 मि.मी. अधिक

शैल बाह्य व्यास 1400 मि.मी. से कम व भट्टी की लम्बाई 3000 मि.मी. से कम } 150 मि.मी.

गसट या लिंक टेकों व ट्यूब जालों के बीच श्वसन स्थान 100 मि.मी. से कम नहीं होगा।

जब बिना फ्लैज के चपटी छोर प्लेटें प्रयोग की जायें, तो गमट या लिंक टेकों और भट्टियों के बीच श्वसन स्थान को निम्नलिखित रूप से बढ़ा दिया जायेगा :

200 मि.मी. की	220 मि.मी.	कर दिया जाये
250 " "	275 " "	" "
150 " "	165 " "	" "
100 " "	110 " "	" "

अन्य सभी श्वसन स्थान न्यूनतम 50 मि.मी. या शैल के बाह्य व्यास के 3 प्रतिशत में से ज्यादा के बराबर परन्तु 100 मि.मी. से अधिक नहीं होंगे।

सारिणी 12/6बी

भट्टी और शैल के बीच श्वसन स्थान

(सारिणी 12/6 सी भी देखें)

डिजाइन	बायलर व प्लेटों के बीच लम्बाई एक मीटर में	बाह्य व्यास का प्रतिशत (टिप्पणी)	श्वसन स्थान मि.मी.
अन्दर डाले	≤ 5.5	5	100
हुए	$5.5 < \text{एल} \leq 6.0$	5.5	110
चपटे छोर	$6.0 < \text{एल} \leq 6.5$	6	120
फ्लैज किये हुए, कुछ भी लम्बाई छोर		5	100

टिप्पणी: परन्तु 50 मि.मी. से कम नहीं या, बाउलिंग हुए भट्टियों के लिए 75 मि.मी.

जब छोर प्लेट की वास्तविक मोटाई 25 मि.मी. से अधिक हो तो सारिणी 12/6बी के श्वसन स्थान को सारिणी 12/6सी के अनुसार बढ़ा दिया जायेगा।

सारिणी 12/6सी

भट्टियों व शैलों के बीच श्वसन स्थान जब छोर प्लेट की मोटाई 25 मि.मी. से अधिक हो।

बायलर के छोर प्लेटों की लम्बाई (मी.)	बाह्य व्यास का प्रतिशत	अधिकतम (मि.मी.)	न्यूनतम (मि.मी.)
≤ 5.5	6.5	130	65
$5.5 - \text{एल} \leq 6.0$	7.0	140	70
$6.0 - \text{एल} \leq 6.5$	8.0	150	75

(iii) इस विनियम की ऊपर लिखित धाराओं के अन्तर्गत न आने वाले बायलर:—

गमट टेकों को इस रंग से व्यवस्थित किया जायेगा कि भट्टी जोड़ों व द्यूब जालों के निर्दिष्ट प्रवाप्त श्वसन स्थान रहे (आकृति 12/70 से 12/77 व 12/80 देखें)। सारिणी 12/6 बी में दिखाया गया अनुपात छोर प्लेटों के भट्टियों व चिमनियों से ऊपर के भाग के लिए सिफारिश किया जाता है।

सारिणी 12/6 डी

श्वसन स्थान

छोर प्लेट की मोटाई मि.मी.	माप "एल" मि.मी.
12.7	254
14.3	279.4
15.9	
17.5	
19.0	
20.6	
20.6 से अधिक	342.9

चिमनियों के नीचे श्वसन स्थान सारिणी 12/6 में दिये गये माप से लगभग आधा होगा।

द्यूब जालों के ऊपर की गमट टेके, जैसे कि आंतरिक भट्टियों के बिना बहुतालील व्यर्थ ताप बायलरों में लगाई गई हो, साथ वाली द्यूबों की केन्द्र रेखा से गमट कोण या प्लेट के छोर तक, श्वसन स्थान 203.2 मिलीमीटर रखा जायेगा। बहु नालीय ड्राई बैक बायलरों की भट्टियों से नीचे पिछले छोर की टेकों के लिये, श्वसन स्थान 152.4 मिलीमीटर रखा जायेगा जहाँ चिमनियाँ विनियम 546 के अनुसार बनाई गई हो।

जहाँ चिमनियाँ नीलीदार संकेतों को बैठ करके बनाई गई हो, 114.3 मिलीमीटर श्वसन स्थान रखा जायेगा।

13. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 592 के स्थान पर निम्नलिखित रैगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

"592. भट्टी, भट्टी के अवयव, बैठक रिवर्सल चैम्बर व बाह्य दबाव शैलने वाले बेलनाकार आकृति के फायर बॉक्स—

1. भट्टियाँ:

(ए) भट्टी का अधिकतम व्यास, भट्टियों का औसत व्यास 1800 मिलीमीटर से अधिक नहीं होगा।

(बी) संकेतन:

बी = भट्टी की नालियों के बीच की दूरी (मि.मी. में);

सी = संक्षारण छूट—0.75 मि.मी.

डी = भट्टी का औसत व्यास (मि.मी. में) (टिप्पण 1 देखें)

डी अधिक—भट्टी का अधिकतम औसत व्यास (मि.मी. में)

डीन्यून—भट्टी का न्यूनतम औसत व्यास (मि.मी. में)

इ = भट्टी के प्लेट की मोटाई (मि.मी. में)

ई = यंग्स माड्यूलस ऑफ इलास्टिसिटी डिजाइन तापमान पर (कि.ग्राम/से.मी.² में)

ई = टीउच्च तापमान पर उल्लिखित न्यूनतम यील्ड स्ट्रेस या डिजाइन तापमान पर 0.2 प्रतिशत प्रूफ स्ट्रेस (कि.ग्राम/से.मी.² में)

एफ = लंबाई बी व मोटाई (ई-सी) वाली नालीदार भट्टी की दीवार के लॉगीच्यूडीनल संक्शन के काट का क्षेत्रफल (मि.मी.² में)

[आकृति 12/94(ए) में (जी) देखें]

आई = कोरोयन ऐलाउंस के बिना एक पूर्ण कार्बोशन का अपने न्यूट्रल एक्सिस पर सैकिड मोमेंट ऑफ एरिया (मि.मी.⁴ में)

आई एस = स्ट्रक्चर के हरतरफ भट्टी की लम्बाई के 0.55 (डी ई) समेत प्लेन स्ट्रक्चर सैक्शन का अपने न्यूट्रल एक्सिस पर सैकिड मोमेंट ऑफ एरिया (मि.मी.⁴ में)

(आकृति 12/21 व 12/22 और टिप्पण 2 देखें)

एल = सपोर्ट के दो प्रभावी बिन्दुओं के केन्द्रों के बीच की दूरी (मि.मी. में) (टिप्पण 3 देखें)

पी—डिजाइन दबाव (कि.ग्राम/से.मी.² में)

एस 1—सुरक्षा गुणांक

—2.5 क्लास I व क्लास II बायलर की भट्टियों के लिये।

—3.5 क्लास III बायलर की भट्टियों के लिये।

—2.0 ज्वाला के सामने न पड़ने वाले भट्टियों व रीपर प्लेटों के लिये।

एस 2—सुरक्षा गुणांक

—3.0 क्लास I व II बायलरों के लिये

—3.9 क्लास III बायलरों के लिये

यू—गोलाई में से लिया जाने वाला प्रतिशत, प्लेन भट्टी के लिये 1.5 व नालीदार भट्टी के लिये 1.0;

बी—कार्बोशन की गहराई (मि.मी. में)

टिप्पण 1 : नालीदार भट्टियों के लिये, औसत व्यास आंतरिक व्यास व आकृति 12/94 में दिखाई गई एक नाली की पूरी गहराई का योग होगा जोकि आंतरिक व्यास + इ + बी होगा।

टिप्पण 2 : जब आई एस की गणना की जाये तो केवल भट्टी की गैम माड्ड पर कोरोयन ऐलाउंस ही हिसाब में लेना जरूरी होगा।

टिप्पण 3 : आकृति 12/21 व 12/22 के अनुसार स्ट्रक्चर बायलर व रिवर्सल चैम्बर छोरे प्लेट सपोर्ट के प्रभावी बिन्दु माने जाते हैं।

टिप्पण 4 : भट्टी का डिजाइन तापमान + डी एस + 4सी + 15 सैक्शेन तापमान जमा भट्टी की मोटाई का चार गुना जमा 15.

(सी) डिजाइन तापमान पर यंग्स माड्यूलस का मान निकाना-ई के मान निम्नलिखित तालिका से निकाले जायेंगे (जहाँ अंग्रेजित हो लोरीपर इन्टर-पॉलेटल से)

डिजाइन तापमान से०	ई का मान कि० ग्राम से० जो $\times 10^3$
250	1987
300	1947
350	1896
400	1845
450	1814

(डी) प्लेन भट्टियां: प्लेन भट्टियों का डिजाइन तापमान निम्नलिखित तरीक़र 12/25 व 12/25 से निकाले गए मानों में से छोटा होगा, परन्तु मोटाई 7 मि.मी. से कम न होगी व 22 मि.मी. से अधिक न होगी

$$पी = \frac{2ई_{टी} (इ-सी)}{एस_1/डी} \left\{ 1 + \frac{\frac{डी}{10 एल}}{1 + \frac{0.03 डी यू}{5 डी}} \right\}$$

समीकरण 12/25

$$पी = \frac{2.6 ई}{एस_2 एल} \left[\frac{(ई-सी)}{डी} \right]^3 \sqrt{(ई-सी)} \times डी$$

समीकरण 12/25ए

निम्नलिखित समीकरण 12/26 व 12/26ए का प्रयोग करते हुए, समीकरण 12/25 और 12/25ए मोटाई के हिसाब से निकाले जायें व निगली गई मोटाईयों में से ज्यादा मान वाली का प्रयोग किया जायें।

$$ई = \frac{बी}{2} \left[1 + \sqrt{1 + \frac{0.12 डी यू}{बी \left(1 + \frac{5 डी}{एल} \right)}} \right] + सी$$

समीकरण 12/26

$$\text{जहां } बी = \frac{पी डी एस_1}{2 ई टी \left(1 + \frac{डी}{10 एल} \right)}$$

$$ई = डी^{0.6} \left[\frac{एल एस_2 पी}{2.6 ई} \right]^{0.4} + सी$$

यदि भट्ठी/कमवशन चैम्बर में टयूवें रेडियल रूप से जोड़ी गई हों तो भट्ठी के उस भाग की मोटाई लिगानैट ऐफीशैन्सी के मान से बढ़ा देनी चाहिए।

(ई) भट्ठी के आयवः भट्ठी के आयवों की मोटाई यानि कि गेज ड्राप आउट टयूवें और पयूल इनलैट कनेक्शन, विनियम 592(डी) के अनुसार निकाली जायेगी व यह न्यूनतम 10 मि. मी. व अधिकतम 22 मि.मी. होगी।

(एफ) नालीदार भट्ठियां : नालीदार भट्ठियों का डिजाइन दबाव समीकरण 12/28 से निकाला जायेगा परन्तु मोटाई 10 मि. मी. से कम न होगी व 22 मि.मी. से अधिक न होगी। आई व एफ के गणना किये गये मान कुछ नालियों के लिये आकृति 12/94 में दिखाये गये हैं। अन्य आकृतियों व मापों के लिये गणना मूल सिद्धांतों से की जायेगी।

$$पी = \frac{2 एफ ई टी \left[1 + \frac{0.1 डी}{एल} \right]}{एस_1 बी डी \left[1 + \frac{एफ बी डी यू}{800 आई \left\{ 1 + \frac{5 डी}{एल} \left| \frac{ई-सी}{बी} \right|^3 \right\}} \right]}$$

समीकरण 12/28

(जी) गुंजाइश और दृष्टः

गणना की हुई दीवार की मोटाई में कोरेशन व बीयर के लिये 0.75 मि.मी. की निश्चित छूट शामिल है। नालीदार भट्ठियों के लिये, रीयर भट्ठी की न्यूनतम मोटाई गणना की हुई दीवार की मोटाई होगी। प्लेन भट्ठियों व रिवर्सीबल चैम्बरों के लिये, प्लेट की मोटाई पर किसी भी धन गुंजाइश को हिसाब में लेने के लिये छूट जोड़ी जायेगी।

(एच) मोलाई में वृद्धि :

मोलाई में वृद्धि का प्रतिशत निम्नलिखित सूत्र से निकाला जायेगा :

$$यू = \frac{200 \left[\frac{डी}{अधिकतम} - \frac{डी}{न्यूनतम} \right]}{\frac{डी}{अधिकतम} + \frac{डी}{न्यूनतम}}$$

इसे नालीदार भट्ठी के लिये यू = 1.0 व प्लेन भट्ठी लिये यू = 1.5 के रूप गणना में शामिल किया जायेगा।

(आई) स्टीफनर :

(1) स्टीफनर का सैकिड मोमेंट ऑफ एरिया निम्नलिखित समीकरण द्वारा निकाले गये मान से कम न होगा

$$\text{आई एस} = \frac{पी डी^3}{1.33 \times 10^9}$$

(2) यदि स्टीफनर बार या प्लेट से सैक्शन में बनाये गये हों तो उनके जुड़ने वाले छोर ऐसे बनाये जायेंगे कि प्रवेश पूरे ढंग से हो।

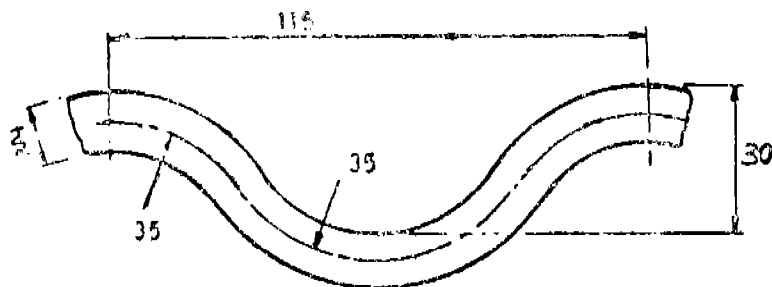
स्टीफनिंग रिग की मोटाई न्यूनतम अपेक्षित रखी जायेगी (सीमक माप के लिये आकृतियां 12/21 व 12/22 देखें)

(3) बाउलिंग हूप सपोर्ट के प्रभावी बिंदु जाने जाते हैं। बाउलिंग हूप केन्द्रों के बीच की न्यूनतम दूरी 500 मि. मी. होगी। यदि बाउलिंग हूप प्रयोग किये जाते हैं तो भट्ठी की मोटाई विनियम 592(डी) से निकाली जायेगी। बाउलिंग हूप के माप आकृतियों 12/95(ए), (बी) व (सी) के अनुसार होंगे और उनका सैकिड मोमेंट ऑफ एरिया इन आकृतियों में दी गई तालिकों से निकाला जायेगा, यह विनियम 592(i) में अपेक्षित से कम न होगा।

(4) यदि नालीदार भट्ठियों में बहुत से स्टीफनर लगे हों, जैसे प्रत्येक नाली पर या हर दूसरी नाली पर एक, समीकरण 12/28, योग करते हुए स्टीफनर का काट क्षेत्रफल और सैकिड मोमेंट ऑफ एरिया भी विचारार्थित रखा जायेगा। भट्ठी की मोटाई के चार गुना से अधिक नहीं की ऊंचाई गणना के लिये प्रयोग की जायेगी।

(जे) गोजाकार रिजर्वल चेंबर:

(1) हॉरोजॉटल माटीडूबलर बॉयपर के सिलिण्ड्रिकल रिजर्वल चेंबरों के रैपर प्लेटों की मोटाई विनियम 592(डी) में दिये गये समीकरणों से निकाली जायेगी। मोटाई 10 मि.मी. से कम न होगी व 35 मि.मी. से अधिक न होगी।

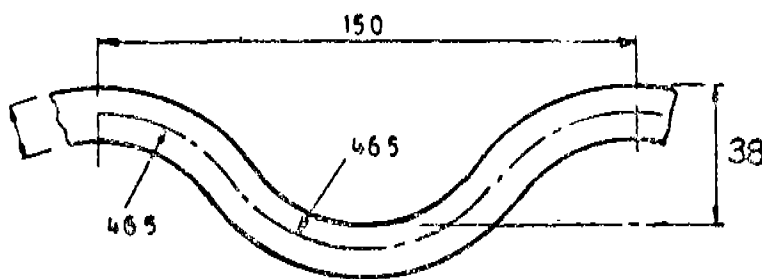


(2) एग्रेस प्रूमें की मोटाई विनियम 592 के उस विनियम (डी) के अनुसार निकाली जायेगी व वह 10 मिलीमीटर से कम न होगी।

(3) आकृति 12/93 के पश्चात्, निम्नलिखित आकृति प्रविष्ट की जायेगी, अर्थात्:—

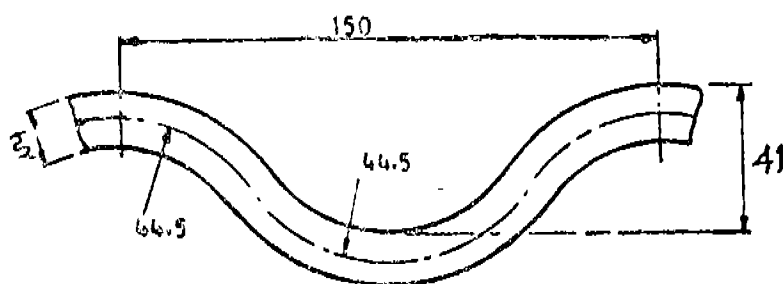
इ-सी	आई	एफ
	मिमी $\times 10^{-1}$	मिमी $\times 10^{-2}$
8.25	13.9	11.1
9.25	15.8	12.5
10.25	17.8	13.8
11.25	19.9	15.2
12.25	22.1	16.5
13.25	24.4	17.9

(ए) फॉक्स टाईप भट्टियाँ (115 मि.मी. कार्गोशन व 30 मि.मी. गहराई)



इ-सी	आई	एफ
	मिमी $\times 10^{-1}$	मिमी $\times 10^{-2}$
9.25	31.9	16.1
10.25	33.7	17.9
11.25	35.6	19.6
12.25	37.6	21.4
13.25	47.8	23.1
14.25	52.1	24.9
15.25	56.6	25.6
16.25	61.2	28.4
17.25	66.0	30.1
18.25	71.0	31.8
19.25	73.2	33.6
20.25	81.6	35.3
21.25	87.3	37.1

(बी) फॉक्स टाईप भट्टियाँ (150 मि.मी. कार्गोशन व 38 मि.मी. गहराई)

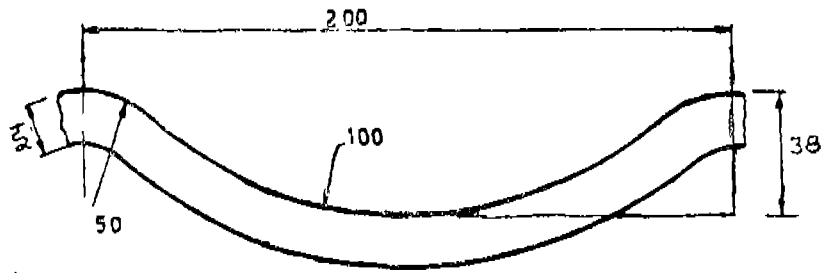


इ-सी	आई	एफ
	मिमी $\times 10^{-1}$	मिमी $\times 10^{-2}$
9.25	37.7	16.5
10.25	42.2	18.3
11.25	45.8	20.1
12.25	51.5	21.9
13.25	56.3	23.6
14.25	61.3	25.4
15.25	66.4	27.2
16.25	71.8	29.0
17.25	77.3	30.8
18.25	83.0	32.6
19.25	88.9	34.3
20.25	95.0	36.1
21.25	101.4	37.9

(सी) फॉक्स टाईप भट्टियाँ (150 मि.मी. कार्गोशन व 41 मि.मी. गहराई)

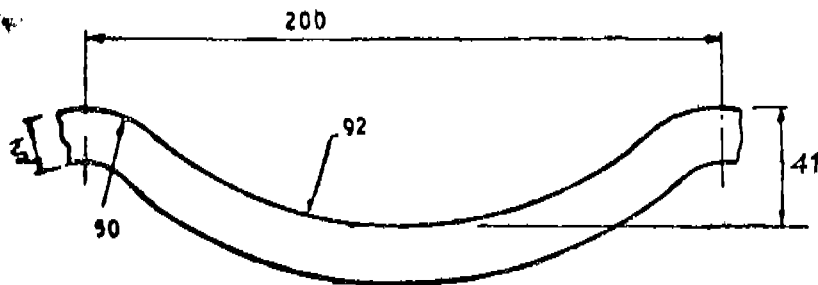
माप मिलीमीटर में हैं।

आकृति 12/94 - सैकिंड मौमेंट ऑफ एरिया व काट क्षेत्रफल एफ



इ-सी	आई	एफ
	मिमी $\times 10^3$	मिमी $\times 10^2$
9.25	38.6	20.2
10.25	43.2	22.4
11.25	47.8	24.6
12.25	52.6	26.8
13.25	57.5	29.0
14.25	62.6	31.2
15.25	67.8	33.4
16.25	73.2	35.6
17.25	78.8	37.8
18.25	84.6	40.0
19.25	90.6	42.1
20.25	96.8	44.3
21.25	103.3	46.5

(ई) मोरीसन भट्टियाँ (200 मि.मी. कार्रगेशन व 38 मि.मी. गहराई)

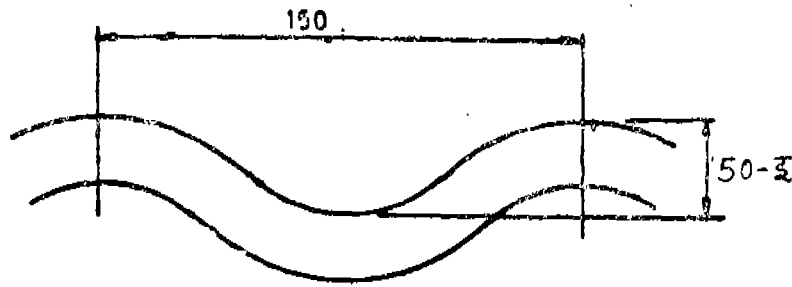


इ-सी	आई	एफ
	मिमी $\times 10^3$	मिमी $\times 10^2$
9.25	45.6	20.5
10.25	50.9	22.7
11.25	56.3	25.0
12.25	61.8	27.2
13.25	67.5	29.4
14.25	73.3	31.6
15.25	79.3	33.8
16.25	85.5	36.1
17.25	91.8	38.3
18.25	98.4	40.5
19.25	105.2	42.7
20.25	112.2	44.9
21.25	119.5	47.2

(ए) मोरीसन भट्टियाँ (200 मि.मी. कार्रगेशन व 41 मि.मी. गहराई)

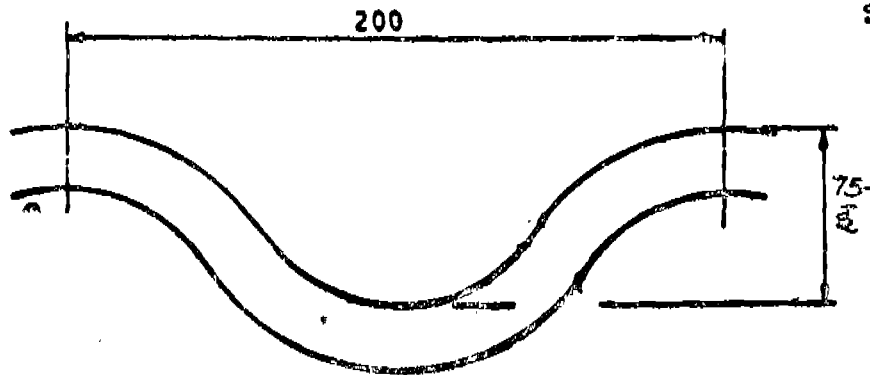
माप मिलीमीटर में

आकृति 12/01 (जारी)



(एक) फाक्स टाईप भट्ठियाँ (150 मि.मी. कार्बोशन और 50 मि.मी. गहराई)

इ-सी	आई	फाक
	मिमी. $\times 10^4$	मिमी. $\times 10^2$
9.25	35.6	16.4
10.25	37.7	18.0
11.25	39.6	19.6
12.25	41.2	21.2
13.25	42.7	22.6
14.25	44.1	24.0
15.25	45.3	25.9
16.25	46.4	27.4
17.25	47.4	28.9
18.25	48.3	30.4
19.25	49.2	31.9
20.25	50.1	33.3
21.25	51.0	34.8

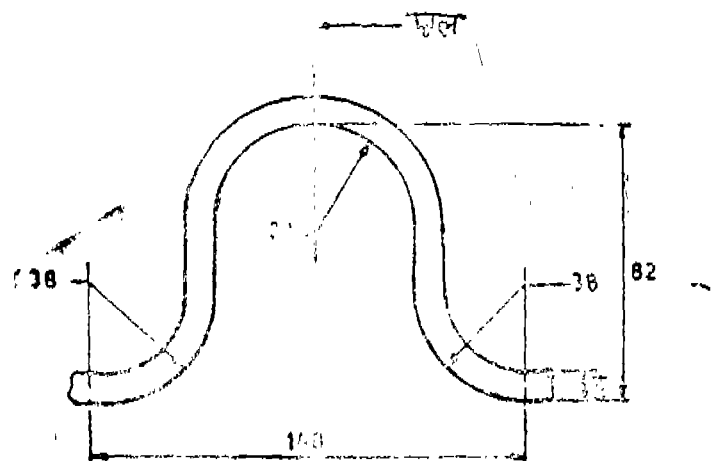


(बी) फाक्स टाईप भट्ठियाँ (200 मि.मी. कार्बोशन और 75 मि.मी. गहराई)

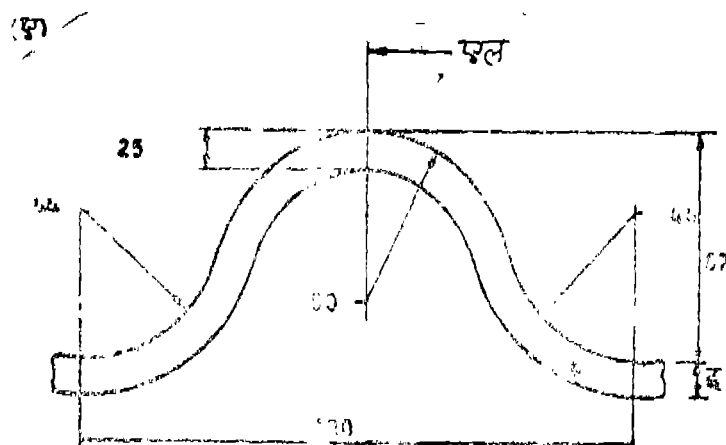
इ-सी	आई	फाक
	मिमी. $\times 10^4$	मिमी. $\times 10^2$
9.25	129.6	23.2
10.25	138.9	25.7
11.25	147.7	28.0
12.25	155.9	30.4
13.25	163.5	32.6
14.25	170.5	34.9
15.25	177.0	37.1
16.25	183.0	39.4
17.25	188.5	41.9
18.25	193.6	43.7
19.25	198.4	45.9
20.25	202.8	48.0
21.25	206.9	50.0

सभी माप मिलीमीटर में

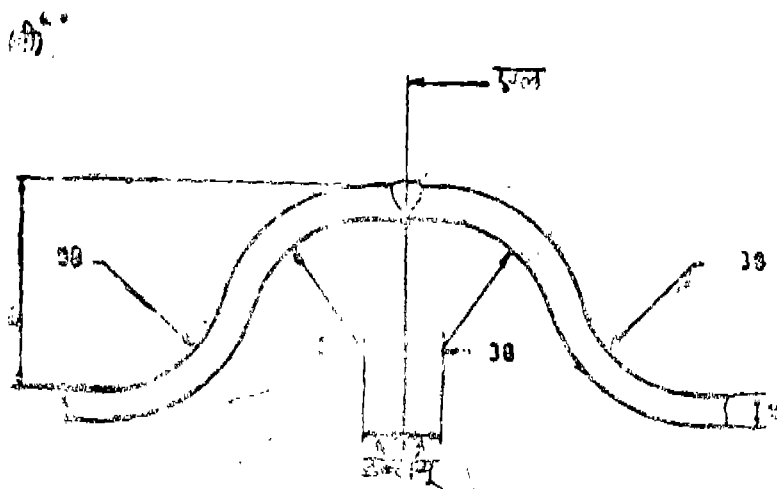
आकृति 12/94 (समाप्त)



ड-सी	आइ
	मिमी $\times 10^4$
9-25	1.3
10-25	2.11
11-25	2.33
12-25	2.53
13-25	2.74
14-25	2.95
15-25	3.18
16-25	3.43
17-25	3.62
18-25	3.83
19-25	4.09
20-25	4.31
21-25	4.55



ड-सी	आइ
	मिमी $\times 10^4$
9-25	1.3
10-25	2.11
11-25	2.33
12-25	2.53
13-25	2.74
14-25	2.95
15-25	3.18
16-25	3.43
17-25	3.62
18-25	3.83
19-25	4.09
20-25	4.31
21-25	4.55



ड-सी	आइ
	मिमी $\times 10^4$
9-25	1.3
10-25	2.11
11-25	2.33
12-25	2.53
13-25	2.74
14-25	2.95
15-25	3.18
16-25	3.43
17-25	3.62
18-25	3.83
19-25	4.09
20-25	4.31
21-25	4.55

उक्त = 2 सी, परन्तु 13 सी कम नहीं
सभी माप मिमीमीटर में
आकृति 12/95

[मिसिल संख्या 6(2)/94-बॉयलर]
बिजय कुमार गोयल, सचिव

पाव टिप्पण: मूल विनियम एस.आर.ओ. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गये थे
व अंतिम बार निम्नलिखित अधिसूचना से संशोधित किये गये थे:

- (1) सा. का. नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (2) सा. का. नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (3) सा. का. नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
- (4) सा. का. नि. संख्या 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993
- (5) सा. का. नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993
- (6) सा. का. नि. संख्या 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994
(शुद्धि पत्र सा. का. नि. संख्या 223 दिनांक 14 मई, 1994)
- (7) सा. का. नि. संख्या 250 दिनांक 4 जून, 1994
- (8) सा. का. नि. संख्या 402 दिनांक 12 अगस्त, 1994
- (9) सा. का. नि. संख्या 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994
- (10) सा. का. नि. संख्या 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994
- (11) सा. का. नि. संख्या 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994
- (12) सा. का. नि. संख्या 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995
- (13) सा. का. नि. संख्या 93 दिनांक 4 मार्च, 1995

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board

New Delhi, the 9th November, 1995

G.S.R. 499.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board purposes to make in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of Section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of 45 days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public :

2. Any Objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhawan, New Delhi.

DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (Third Amendment) Regulations, 1995.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 545.—

- (i) In sub-regulation (e) in paragraph (v), after the word, and figures, "Figures XII/12", the following word, letter and figures shall be inserted, namely :—

"or XII/12-A" ;

- (ii) after figure XII/12, the following figure shall be inserted, namely :—

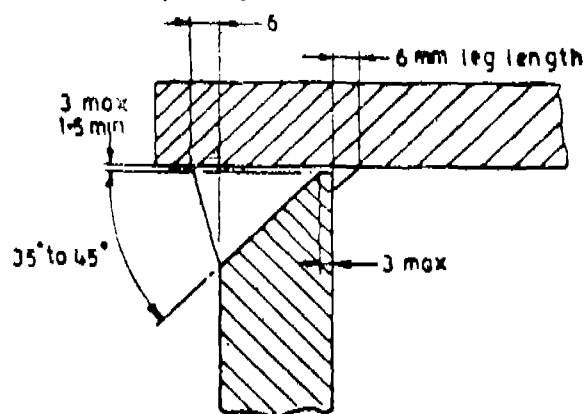


Fig. XII/12 A

- (a) Shell to end plate seams.
Reverse side fillet weld may be omitted when the shell outside diameter is less than 1800 mm.
- (b) Furnace to end plate and reversal chamber tube plate seams.
The reverse side fillet weld may be omitted when the furnace is less than 750 mm outside diameter and the seam is protected by a refractory lining.

Note :—

The above requirements for reverse side fillet welds are dictated by consideration of accessibility for welding but whenever it is generally practicable to insert a fillet weld of the requisite quality for full circumference of the seam then the weld should be inserted. It is preferable to complete the fillet weld before welding from the other side whenever it is practicable to do so.

3. In the said regulations, in regulation 546,—

- (i) for sub-regulation (g), the following sub-regulations shall be substituted, namely :—
- "(g) The minimum mean internal diameter of furnaces shall not be less than those given in Figure XII/20-A depending on the net heat input.
- (gg) Where furnace flue is made up of plain or corrugated sections or both, they may be connected to each other by fusion butt-welded circumferential seams.
- (i) Plain furnaces shall not exceed 3m. in length except in the case of reverse flame boilers, which are considered to be inherently flexible or as provided in clause (ii) below. In all

other cases flexibility shall be provided in the furnace by means of corrugations or bowing hoops or stepping of a maximum of 150 mm in the diameter of the furnace.

If corrugations are used to provide flexibility: at least one third of the furnace length shall be corrugated.

Breathing spaces as per sub-regulation (i) of regulation 590 shall be provided for boilers made as per this clause.

(ii) Notwithstanding the provisions of clause (i) above, plain furnaces longer than 3 m are allowed to be used in a boiler when the length between boiler end plates do not exceed 6.5 metres provided that breathing spaces used in this case are in accordance with sub-regulation (ii) of regulation 590."

(ii) after figure XII/20, the following figure shall be inserted, namely :—

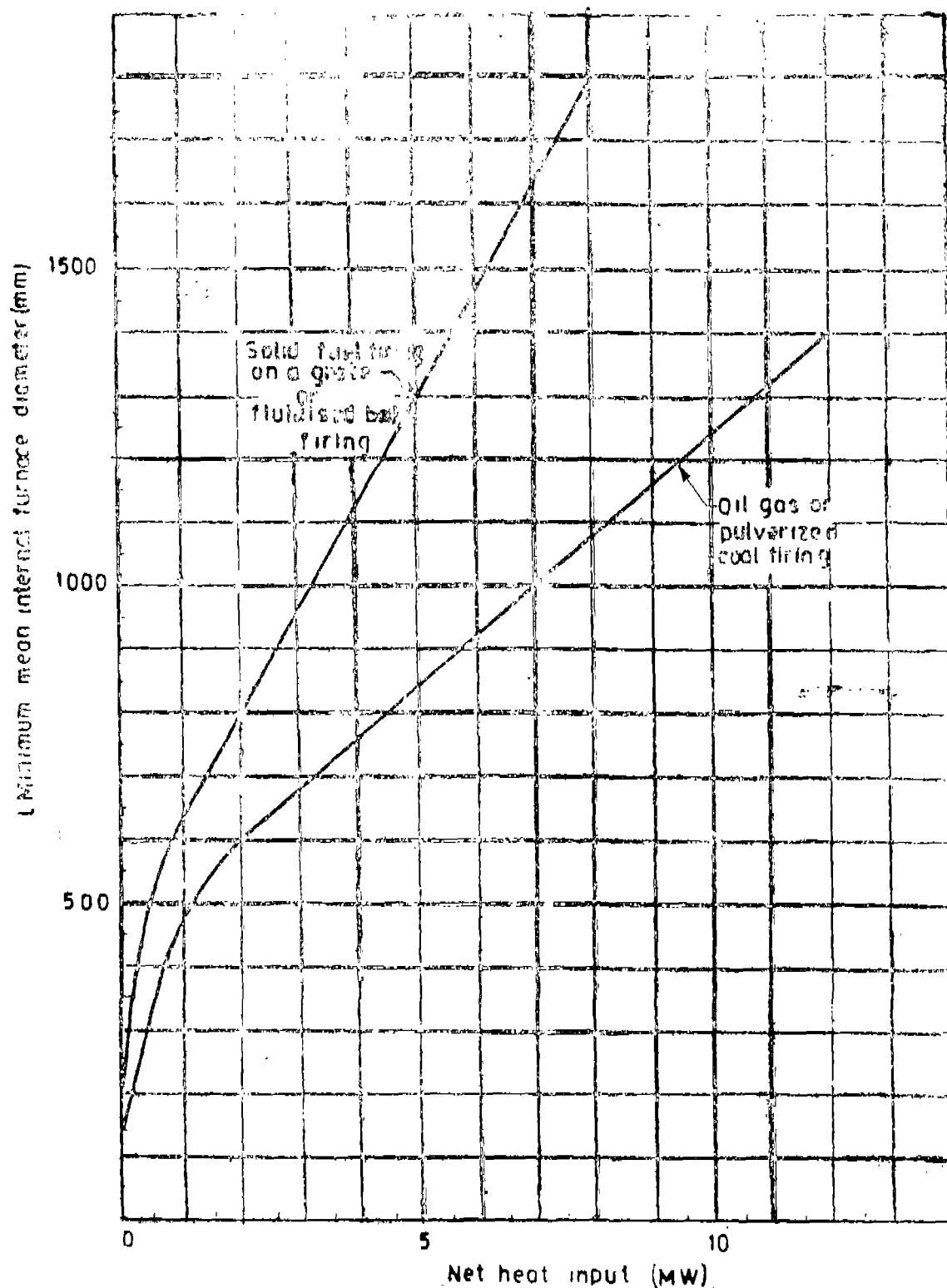
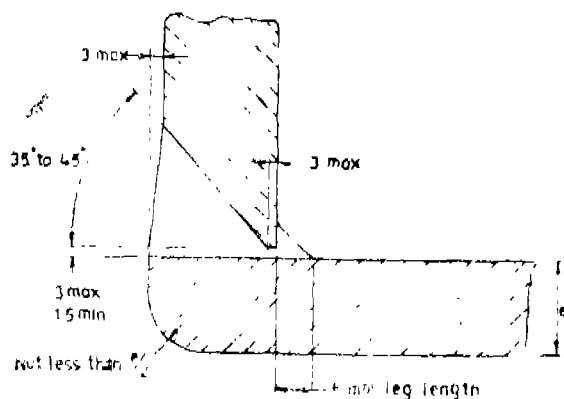


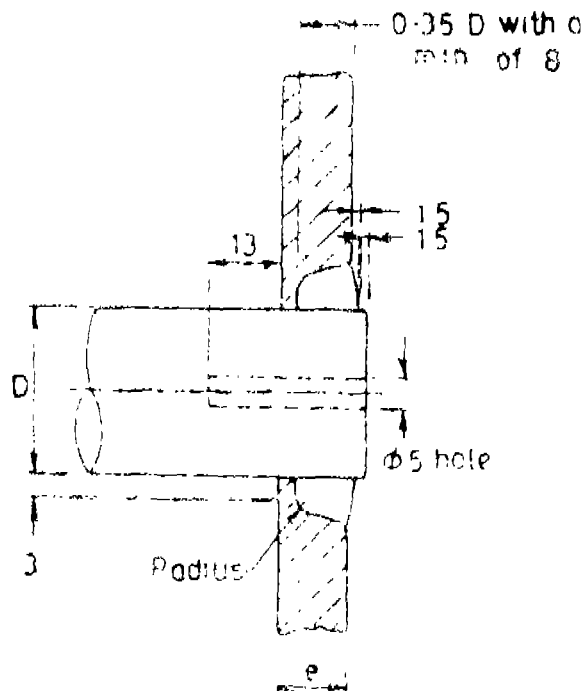
Fig XII/20A Relationship between furnace diameter and permissible heat input.

(iii) in sub-regulation (j), for the word, letters and figure "and XII/16", the following word, letters and figures shall be substituted, namely :—
"XII/16 and XII/16-A";

(iv) after figure XII/16, the following figure shall be inserted, namely :—



(ii) after figure 41, the following figure shall be inserted, namely :—



NOTE—This form of attachment is also suitable for plain bar stays

b

All dimensions are in millimetres

Attachment of firebox and reversal chamber stays

Note :—

1. The plate edge radius of not less than $c/2$ is only required when furnace to end is exposed to a flame or comparably high temperature, e.g. at the entry to the reversal chamber.
2. The front end of the furnace can protrude beyond the weld provided that the protrusion and the weld area are adequately insulated to prevent overheating.

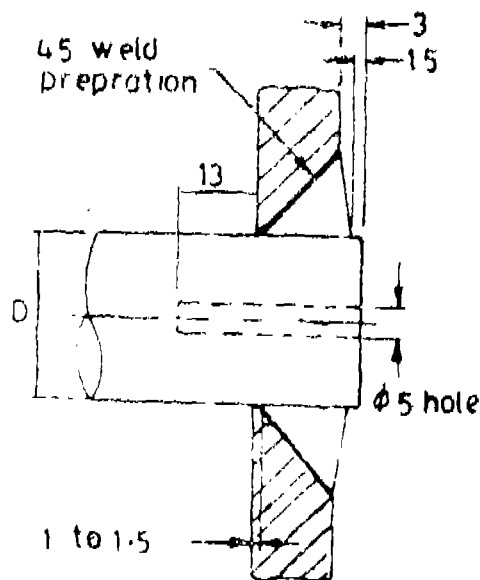
All dimensions are in millimetres.

Attachment of furnace to end plate or reversal chamber.

Fig. XII/16A

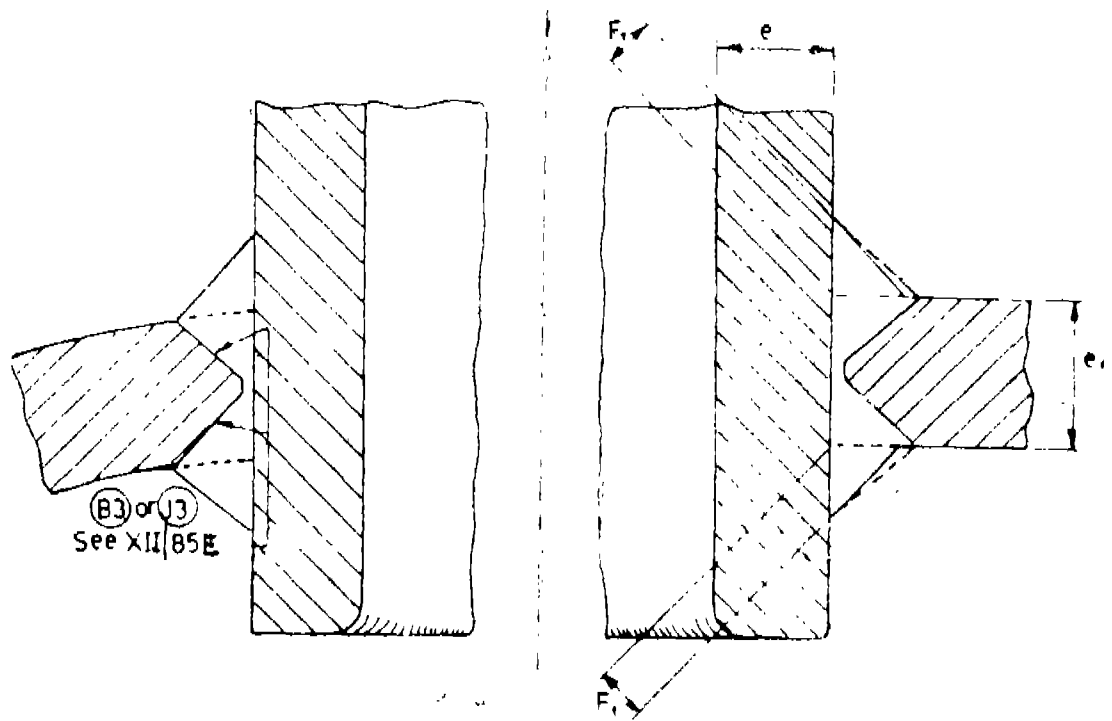
4. In the said regulations, in regulation 550,—

- (i) in sub-regulation (b), in paragraph (ii), for the words, letters, brackets and figure, the following words, letters and figures and brackets shall be substituted, namely :—
("see Figures XII/41 and XII/41-A)."

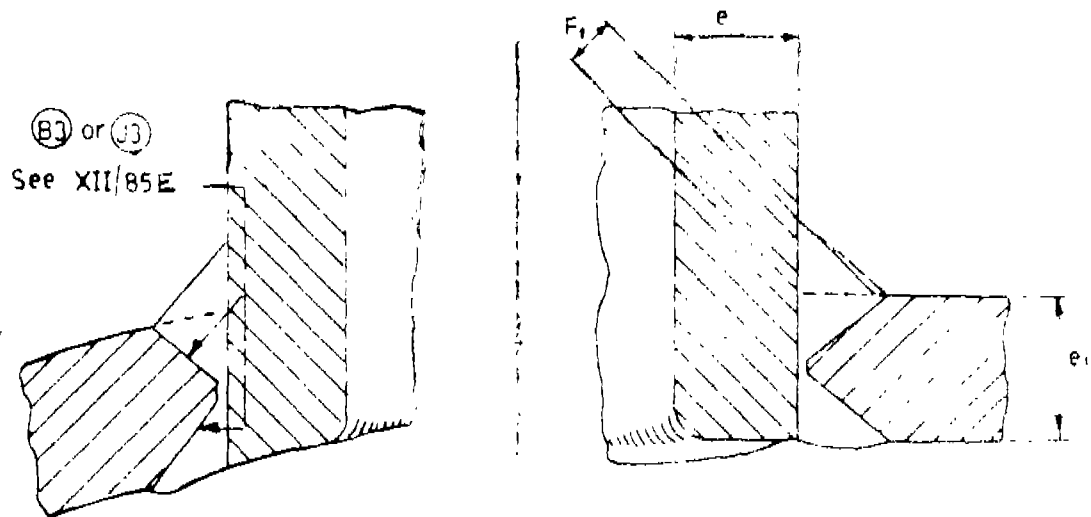


5. In the said regulations, in regulations 555,—

- (i) in sub-regulation (d), in second paragraph, in subparagraph (ii), for the words and figures "Figures XII/84 to XII/89", the following words and figures shall be substituted, namely :—
"Figures XII/84 to XII/89 and XII/93.";
- (ii) in figure XII/85, after figure C, the following figures shall be inserted, namely :—



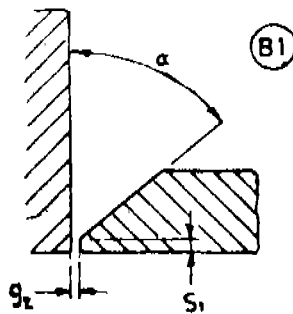
$F_1 \geq e/10$ min or 6 mm whichever is larger.
(a)



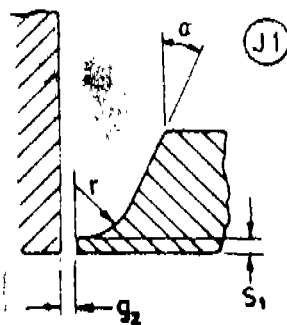
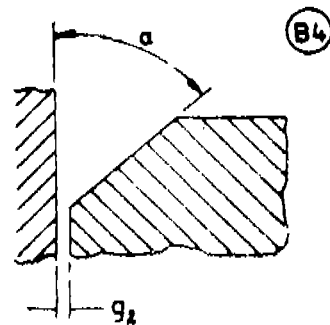
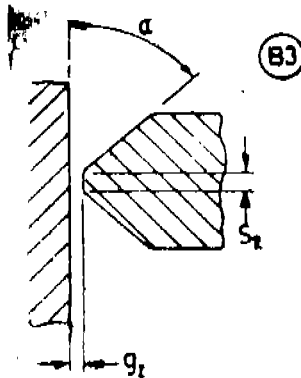
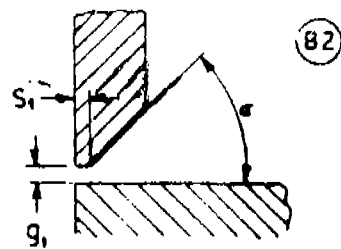
$F_1 \geq 5$ min or 6 mm whichever is larger
(b)

NOTE :—These are generally used when e is greater than $e_1/2$

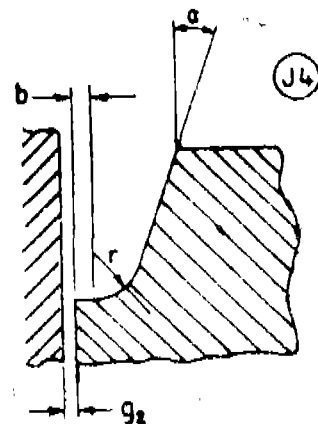
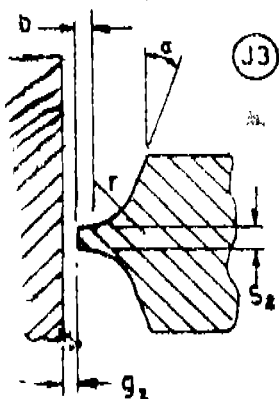
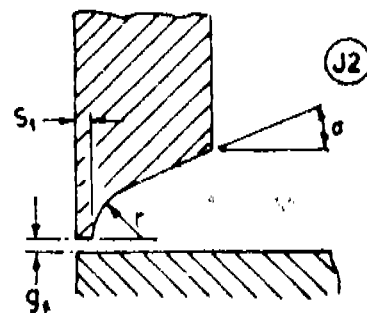
Fig. XII/85 D Set in branches (full penetration weld)



$\alpha = 5.0^\circ \text{ min}$
 $S_1 = 1.5 \text{ to } 2.5 \text{ mm}$
 $S_2 = 0 \text{ to } 3 \text{ mm}$
 $g_1 = \begin{cases} 1.5 \text{ to } 2.5 \text{ mm} & \text{where } r < 9.5 \text{ mm} \\ 2.5 \text{ to } 4 \text{ mm} & \text{where } r > 9.5 \text{ mm} \end{cases}$
 $g_2 = \text{see note 2}$



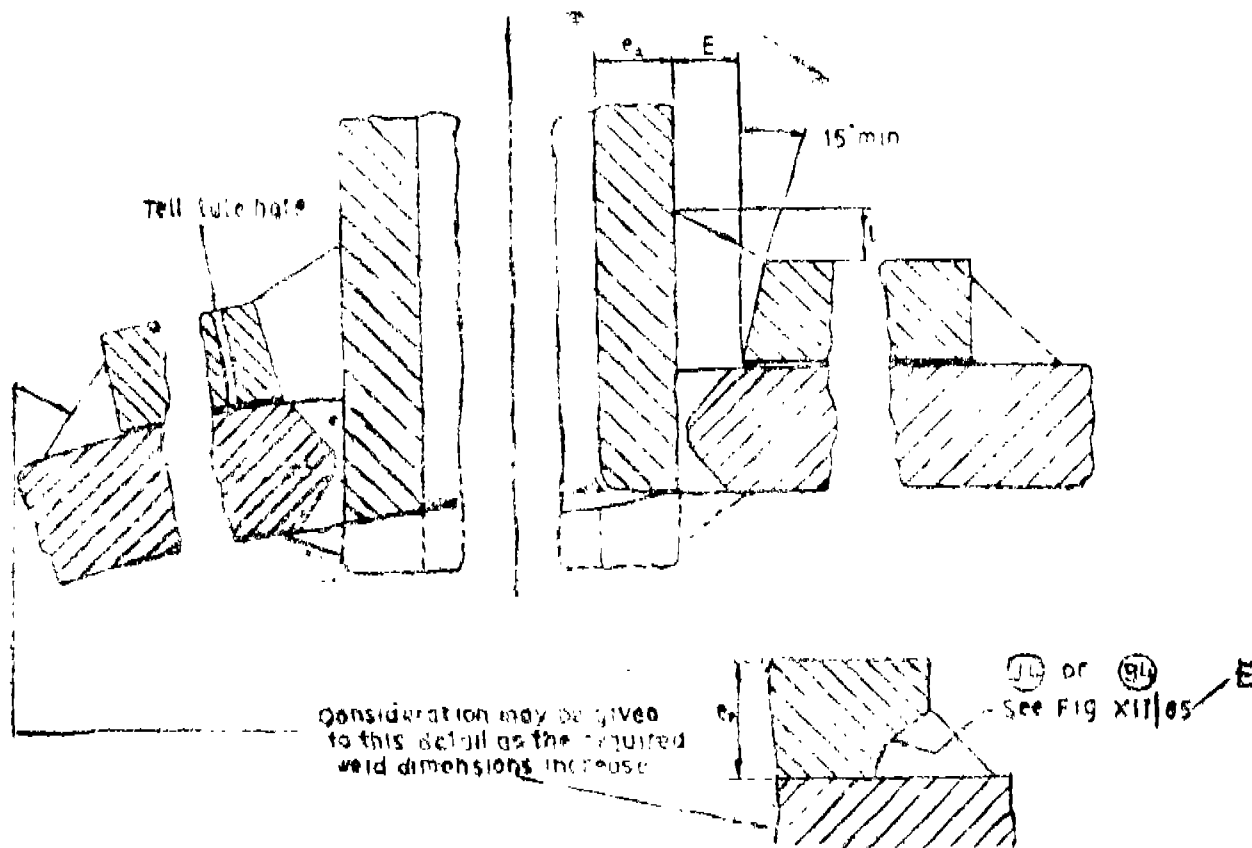
$\alpha = 15 \text{ to } 35$
 $S_1 = 2 \text{ to } 3 \text{ mm}$
 $S_2 = 2 \text{ to } 3 \text{ mm}$
 $g_1 = 1.5 \text{ to } 3 \text{ mm}$
 $g_2 = \text{see note 2}$
 $b = 0 \text{ to } 3 \text{ mm}$
 $r = 6 \text{ to } 13 \text{ mm}$



NOTE 1 These recommendations have been included for general guidance discretion should be used in applying the maximum and minimum dimensions quoted which are subject to variation according to the welding procedure employed for example, size and type of electrodes the position in which the welding is carried out and the practicability of carrying out satisfactory non destructive testing, where necessary.

2 It is recommended that in no case should the gap between the branch and shell exceed 3 mm. Wider gaps increase the tendency to spontaneous cracking during welding particularly as the thickness of the parts joined increases.

Fig. XII/85E Standard weld preparation detail.



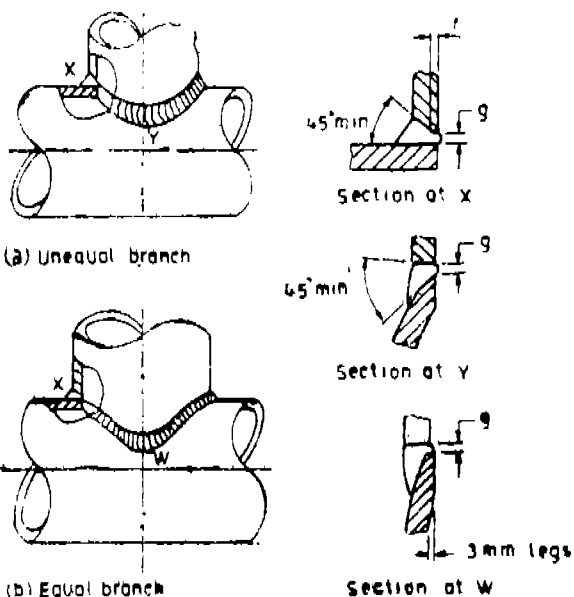
E=10 min

L=e 3 min but not less than 6

All dimensions are in millimetres.

Fig. XII/85F Set in branches with added compensation rings.

(iii) after figure XII/92, the following figure shall be inserted, namely :—



g	f
mm	mm
2.5 ± 1.0	1.5 ± 1.0

6. In the said regulations, for regulation 564, the following regulation shall be substituted, namely :—

"564. Shells—The working pressure of cylindrical shells shall be determined as given in the regulation 270 and 271".

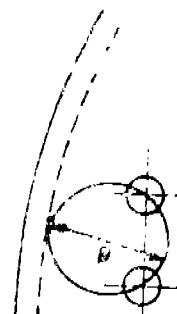
7. In the said regulations, for regulation 574, the following regulation shall be substituted, namely :—

"574. Stayed Flat Surfaces (other than Crowns of Vertical Boilers).

STAYED HEADS. BRACED AND STAYED SURFACES.

For various braced and stayed flat plates and those which by these regulations require staying as flat surfaces with braces or staybolts of uniform diameter symmetrically spaced, the thickness should be calculated by the formula.

$$e = Cd \sqrt{\frac{P}{f(1 + e)}}$$



where,—

P=design pressure
in kg/cm²

e=thickness in mm

d=diameter of the largest circle taken between
staying points of the plate (in mm).

$f_1 = 0.85 f$ (as defined in regulation 271), kgf/cm²

e_1 =additional thickness equal to 0.75mm (0.03 in)

C=coefficient having the following values :

- (1) C=0.33 for flanged connections:

NOTE: d is the diameter of the largest
circle taken for the commencement
of the curvature of the flange.

- (2) C = 0.40 for stays screwed in plate with
nut or screwed and welded, or plain
and strength welded on the outside;

- (3) C = 0.33 for screwed bar stays with washer
of not less than 3.5 times the diameter
of bar stay;

- (4) C = 0.31 for screwed bar stays with
reinforcing plate, washer and nut on
the outside.

NOTES:

1. If the plate is stayed in any other
way, average values of C shall be
taken into account.
2. If the Plate is flame swept, the
thickness shall be increased by 10%.
3. The welding materials used in the
manufacture of these plates shall
not have the ultimate tensile strength
less than that of the plate used.

8. In the said regulations, for regulation 575, the following
regulation shall be substituted, namely :—

“575. Flat crown plates for vertical boilers.—

- (i) Flat crown plates shall be supported by the uptake
and/or bar stays.
- (ii) The inside radius of curvature of the flange to the
shell or fire box shall be not less than four times the
thickness of the plate and in no case less than 63 mm
where the plate is flanged for attachment to the uptake
the inside radius of curvature of the flange shall be
not less than twice the thickness of the plate and in no
case less than 25mm.
- (iii) The thickness of flat crown plates shall be determined
in accordance with Regulation 574.”

9. In the said regulations, for regulation 576, the following
regulation shall be substituted, namely :—

“576. Wide water spaces between and around tube nests.—
The thickness of plate at wide water spaces shall be
calculated as per regulation 574 taking $d = \sqrt{A^2 + B^2}$
where,—

A—is width of the wide water space between the tube
nests in mm measured from centre to centre of the
tubes; and

B —is pitch of the tubes in the boundary rows of the
wide water space in mm.”

10. In the said regulations, for regulation 577, the following
regulation shall be substituted, namely :—

“577. Flat tube plates and tube nests.—

- (a) Stay tubes and plain tubes.—

- (i) Stay tubes are tubes having a weld depth equal to
the nominal tube thickness plus 3 mm as shown
typically in figures XII/68A (i) to (iv). These
stay tubes are not required within tube nests
except when the tube nests comprise tubes which
are expanded only as shown typically in figure
XII/67A(iii).

- (ii) If tube nests comprise plain tubes which are
expanded and beaded, expanded and belled (as
shown typically in figure XII/67A(iv) or expanded
and welded (as shown typically in figures XII/
67A(i) and (ii)), welded stay tubes (as shown
typically in figure XII/67A(i) to (iv)) shall be used
in boundary rows in sufficient numbers to carry the
flat plate loadings outside the tube area.

- (iii) For plain tubes and stay tubes exposed to flame or
gas temperatures exceeding 600°C, the ends of
welded tubes shall be dressed flush with the welds
and the ends of the expanded tubes shall be as
shown in figures XII/67A(iii) and (iv). If not so
exposed, the ends of welded tubes shall extend a
maximum of 10 mm beyond the weld or, in the case
of expanded tubes, the tubes shall project beyond
the tube plate up to a maximum of 15 mm.

- (iv) Each stay tube shall be designed to carry its due
proportion of the load on the plates which it
supports. The thickness of stay tubes welded into
tube plates shall be such that the axial stress on
the thinnest part of the tube does not exceed
70 N/mm.

- (b) Parts of flat plates within tube nests :

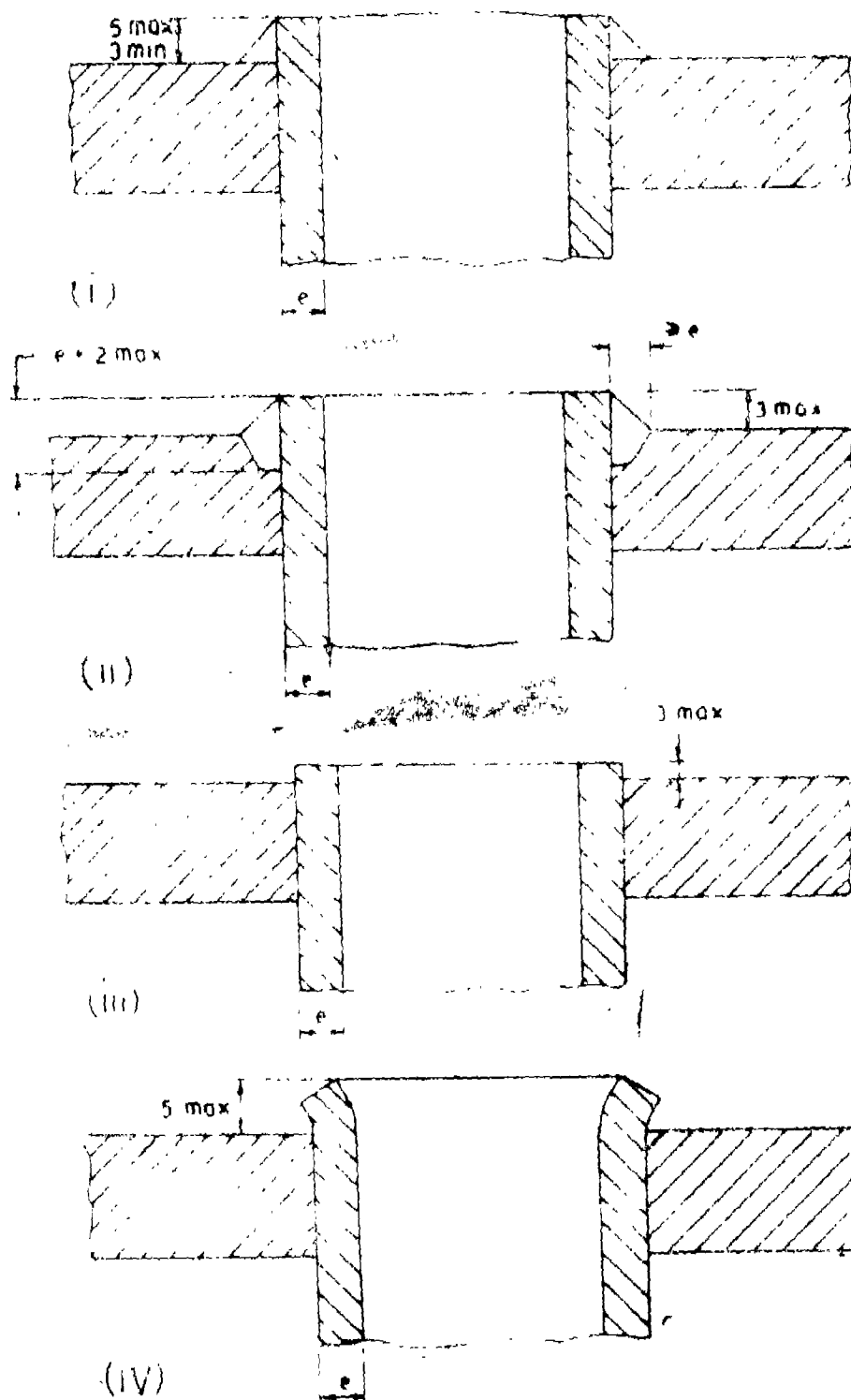
If stay tubes are used within tube nests, the
thickness of the tube plate shall be calculated in
accordance with regulation 574.”

11. In the said regulations, in regulation 581, in sub-
regulation (b),—

- (i) for the last paragraph, the following shall be substi-
tuted, namely :—

“Welded attachment of stay tubes as shown in
Figures XII/67, XII/67A, XII/68, XII/68A and
XII/69”;

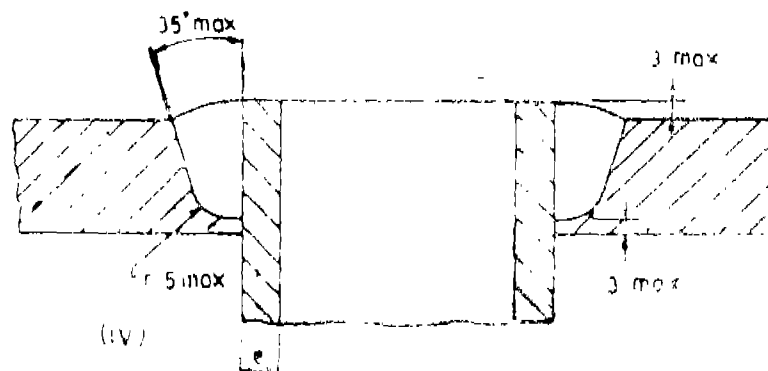
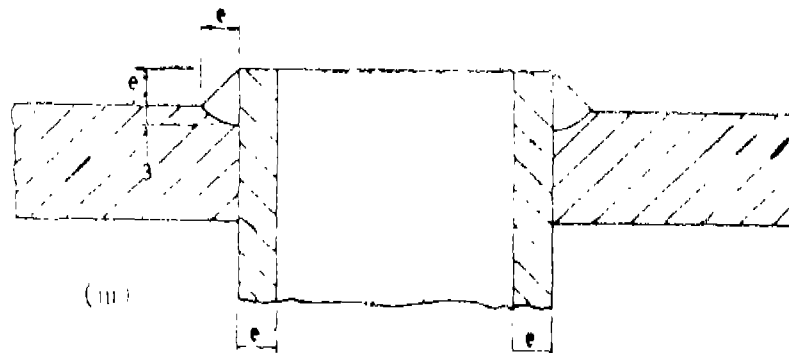
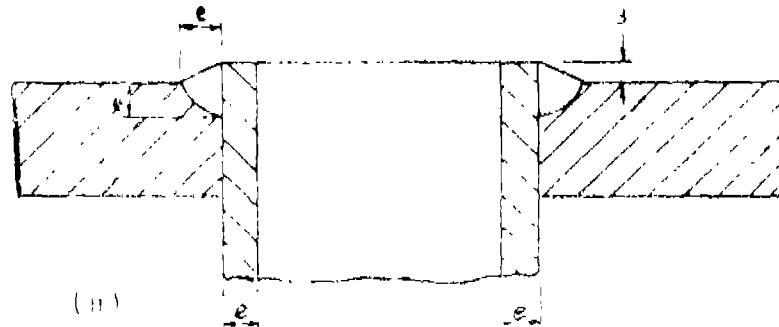
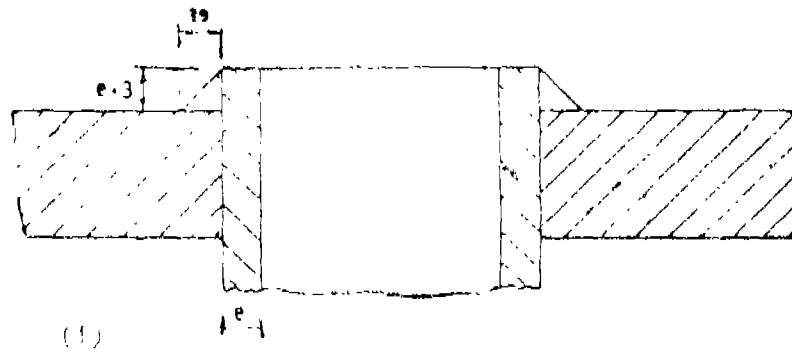
(ii) after figure XII/67, the following figure shall be inserted, namely :—



All dimensions are in millimetres.

Fig 80/67 Typical attachment of plain tubes.

(iii) after figure XII/68 the following figure shall be inserted, namely : -



All dimensions are in millimetres.

Fig. XII/68 Typical attachment of stay tubes

12. In the said regulations, for regulation 590, the following regulation shall be substituted, namely :—

“590. Breathing space.—

Breathing spaces as provided in clause (i), (ii) or (iii) shall be provided depending on the design of the boiler with special attention to the provisions of sub-regulation (g) of regulation 546 regarding furnaces.

(i) For boilers as per clause (i) of sub-regulation (g) of regulation 546:—

(a) Arrangement of stays : Stays shall be arranged to give sufficient breathing space around the furnace connections and tube nests (see figures XII/75 and XII/77, and shall divide the unstayed areas equally.

(b) Multi-tubular boilers : For both the front and rear attachment of furnaces, the breathing spaces between furnace and tube nests or between furnace and shell shall be a minimum of 50 mm or 5% of the shell inside diameter, whichever is larger, with a maximum requirement of 100 mm.

Clearances between the furnaces and wet-back wrapper plates shall not require consideration as breathing spaces.

In the case of reverse flame boilers, the breathing space at the front end between furnace and tube nests shall be not less than 50 mm and the breathing space formed by the outer-annular area of the furnace rear plate shall be not less than 50 mm or 5% of the shell inside diameter, whichever is larger, with a maximum of 100 mm.

Breathing spaces between gusset or link stays and tube ends shall be not less than 100 mm. Clearances between the tubes and wet-back wrapper plates shall not require consideration as breathing spaces.

Breathing spaces between tubes and shells shall be not less than 40 mm.

Breathing spaces between gusset or link stays and furnaces shall be not less than 200 mm except that for shell outside diameters exceeding 1800 mm and furnace lengths exceeding 6000 mm they shall be not less than 250 mm and for shell outside diameter less than 1400 mm and furnace lengths less than 3000 mm they shall be not less than 150 mm.

All other breathing spaces shall be a minimum of 50 mm or 3% of the shell inside diameter, whichever is larger, with a maximum requirement of 100 mm.

(c) Cornish and Lancashire boilers

In Cornish boilers, the circle defining the breathing spaces shall be as shown in figure XII/73 i.e. the distance AB between the centre of the stay circle and then centre of the flue shall be not less than $3e-63$, where e is the thickness of the end plate in millimetres.

NOTE:

For Lancashire boilers, the proportions shown in table XII/6A given below are

recommended for the portion of the end plates above the furnaces and flues.

Table XII/6A

Breathing space for Lancashire boilers

Thickness of end plate (in mm)	13	14	16	18	20	Over 20
Dimension L (in mm) (see figure XII/70)	255	280	305	330	330	340

It is recommended that the breathing space below the flue be approximately one-half of the dimensions given in table XII/6A.

(ii) For boilers as per clause (ii) of sub-regulation (g) of Regulation 546:—

Stays shall give breathing space around the furnace connections and tube nests (see figures XII/70 to XII/77 and XII/80) and equally divide the unstayed areas. Breathing spaces between furnaces and tube nests shall be a minimum of 50 mm or 5% of the shell outside diameter, whichever is larger, but need not be more than 100 mm.

Breathing spaces between furnaces and shells shall be as given in Table XII/6B but shall be not less than 50 mm or, for bowling hoop furnaces, not less than 75 mm as measured from the outside diameter of the bowling hoop.

Breathing spaces between furnaces shall be not less than 120 mm.

Breathing spaces between gusset or link stays and furnaces shall be not less than 200 mm., except for :

Shell outside diameter or furnace length	> 1— 800 mm > 6— 000mm	} 250mm.
shell outside diameter or furnace length	< 1— 400) < 3— 000 mm}	

Breathing spaces between gusset or link stays and tube nests shall be not less than 100 mm.

When unflanged flat end plates as used, the breathing spaces between gussesets or link stays and furnaces shall be increased as follows:

Increase 200 mm to 220 mm	
„ 250 „ „ 275 „	
„ 150 „ „ 165 „	
„ 100 „ „ 110 „	

All other breathing spaces shall be a minimum of 50 mm or 3% of the shell outside diameter whichever is larger but need not be more than 100 mm.

Table XII/6B

Breathing spaces between furnaces and shells

(See Table XII/6C also)

Design	Length between the boiler and plates L in m	Breathing space	
		% of outside diameter (NOTE)	Maximum mm
Inserted	≤ 5.5	5	100
flat ends	$5.5 < L \leq 6.0$	5.5	110
	$6.0 < L \leq 6.5$	6	120
Flanged ends	any length	5	100

NOTE : But not less than 50 mm or for bowling hoop furnaces 75 mm

When the actual thickness of the end plate exceeds 25mm the breathing spaces in accordance with table XII/6B shall be increased in accordance with Table XII/6C.

Table XII/6C

Breathing spaces between furnaces and shells when the thickness of the end plate exceeds 25mm.

Length between boiler end plates m	Breathing space		
	% of d.	need not be more than mm	minimum mm
≤ 5.5	6.5	130	65
$5.5 < L \leq 6.0$	7.0	140	70
$6.0 < L \leq 6.5$	8.0	150	75

(iii) For boilers not covered under the above clauses of this regulation :—

Gusset stays shall be arranged to give sufficient bearing space around the furnace connections and tube nests (see Figures XII/70 to XII/77 and XII/80). The proportions shown in Table XII/6D are recommended for the portion of the end plates above the furnaces and the flues.

Table XII/6D

Breathing Space

Thickness of end plate	Dimension 'L'
mm	mm
12.7	254
14.3	279.4
16.0	
17.5	
19.0	
20.6	
over 20.6	343

The breathing space below the flues shall be approximately one-half the dimensions given in Table XII/6.

For gusset stays above the tube nests, as fitted in multi-tubular waste heat boilers without internal furnaces, a breathing space of 203mm from the centre line of the adjacent tubes to the toe of the gusset angle or plate, may be maintained. For the back end stays below the furnaces of multi-tubular boilers a breathing space of 152 mm may be maintained where flues are constructed in accordance with regulation 546.

Where the flues are constructed of corrugated sections welded together a breathing space of 114 mm may be maintained.

13. In the said regulations, —

(i) for regulation 592, the following regulation shall be substituted, namely :—

"592. Furnaces, furnace components, wet back reversal chambers and fire boxes of cylindrical form subject to external pressure, —

1. Furnaces :

(a) Maximum furnace diameter. The mean diameter of furnaces shall not exceed 1800 mm.

(b) Notations :

- b — is the pitch of the furnace corrugations (in mm);
- C — is the corrosion allowance
= 0.75 mm
- d — is the mean diameter of furnace (in mm) (see note 1);
- d_{max} — is the maximum mean diameter of the furnace (in mm);
- d_{min} — is the minimum mean diameter of the furnace (in mm);
- e — is the furnace plate thickness (in mm);
- E — is Young's modulus of elasticity (in kg/cm²) at the design temperature.
- E_t — is the specified minimum elevated temperature yield stress or the 0.2% proof stress at the design temperature (in kg/cm²);
- F — is the cross-sectional area of a longitudinal section of the corrugated furnace wall, of length b and thickness (e—c) (in mm²) [see figures XII/94 (a) to (g)].
- I — is the second moment of area of one complete corrugation about its neutral axis, excluding the corrosion allowance (in mm⁴);
- I_s — is the second moment of inertia of plain stiffener section (see figures XII/21 & XII/22) about its neutral axis, including a length of the furnace of $0.55\sqrt{(de)}$ on each side of the stiffener (in mm⁴) (see note 2);
- L — is the distance between the centre of two effective points of support (in mm) (see note 3);
- P — is the design pressure (in kg/cm²);
- S_1 — is the factor of safety :
= 2.5 for furnaces in class I and class II boilers
= 3.5 for furnaces in class III boilers
= 2.0 for furnaces and wrapper plates not exposed to flame.

- S_y — is the factor of safety:
 ≈ 3.0 for class I and class II boilers
 ≈ 3.9 for class III boilers
- u — is the percentage out of roundness to be taken as 1.5 for plain furnaces and 1.0 for corrugated furnaces:
- w — is the depth of corrugation (in mm).

NOTE 1 : For corrugated furnaces, mean diameter is equal to inside diameter plus full depth of one corrugation referred to in Fig XII/94 which is equal to the inside diameter $+ e + W$.

NOTE 2 : When calculating l_s it is only necessary to take into account a corrosion allowance on the furnace gas side.

NOTE 3 : Stiffeners complying with figure XII/21 and XII/22 boiler and reversal chamber end plates are considered to be effective points of support.

NOTE 4 : The design temperature of the furnace = $d_s + 4e + 15$ saturation temperature plus four times the thickness of the furnace plus 15.

(c) Evaluation of Young's modulus at the design temperature. Values of E shall be obtained from the following table (by linear interpolation if required).

Design temperature in °C	Values of E in $\text{kg/cm}^2 \times 10^8$
250	1987
300	1947
350	1896
400	1845
450	1814

(d) Plain furnaces : The design pressure of plain furnaces shall be the lower of those obtained using equations XII/25 and XII/25A as follows, but the thickness shall be not less than 7 mm and shall not exceed 22mm.

$$P = \frac{2 E (e - C)}{S_y d} \left[\frac{1 - \frac{d}{10L}}{1 + \frac{0.03 du}{e - C \left(1 + \frac{5d}{L} \right)}} \right]$$

Equation XII/25

$$P = \frac{2.6 E}{S_y I} \left[\frac{(e - C)}{d} \right]^2 \sqrt{(e - C).d}$$

Equation XII/25(A)

Equation XII/25 and XII/25(A) may be expressed in terms of thickness using equation XII/26 and XII/26(A) respectively as follows and the greater of the thickness obtained shall be used.

$$e = \frac{R}{2} \left\{ 1 + \sqrt{1 + \frac{0.12du}{B \left(1 + \frac{5d}{L} \right)}} \right\}$$

Equation XII/26

where

$$B = \frac{Pd_s}{2E_t \left[1 + \frac{d}{1L} \right]}$$

$$e = d^{0.6} \left[\frac{LS_y P}{2.6E} \right]^{0.4} \quad C$$

Equation XII/26A

If the furnace/combustion chamber have tubes radially to it. The thickness of that portion of the furnace is to be increased by the value of ligament efficiency.

(e) Furnace components : The thickness of furnace components, e.g. ash drop-out tubes and fuel inlet connections, shall be calculated in accordance with Reg. 592 (d) with a minimum thickness of 10 mm and a maximum thickness of 22 mm.

(f) Corrugated furnaces : The design pressure of corrugated furnaces shall be determined using the equation XII/28 but the thickness shall be not less than 10 mm and shall not exceed 22 mm. Calculated value of l and l_s for some of the corrugations are given in figures XII/94 for other shapes and sizes calculations need to be made from basic principles.

$$P = \frac{2FE_t \left(1 + \frac{0.1d}{L} \right)}{S_y b d \left[1 + \frac{FWdu}{8001 \left\{ 1 + \frac{5d}{L} \left(\frac{e - C}{W} \right)^3 \right\}} \right]}$$

Equation XII/28

(g) Tolerances and allowances :

The calculated wall thickness contains a fixed allowance of 0.75 mm for corrosion and wear. For corrugated furnaces the calculated wall thickness shall be the minimum thickness of the finished furnace. For plain furnaces and reversal chambers, allowance shall be made to take account of any minus tolerances on the plate thickness.

(h) Out-of-roundness :

The percentage out-of-roundness is as follows :—

$$u = \frac{200 (d_{\max} - d_{\min})}{d_{\max} + d_{\min}}$$

This shall be included in the calculation as $u = 1.0$ for corrugated furnaces and $u = 1.5$ for plain furnaces.

(i) Stiffeners.

(i) Stiffeners shall have second moment of area not less than that given by the following equation.

$$I_s = \frac{pd_s^3}{1.33 \times 10^6}$$

(ii) If the stiffeners are made in sections from bar or plate, the abutting ends shall be prepared so as to ensure that full penetration welds are made.

The thickness of the stiffening ring shall be kept to the minimum required (for limiting dimensions see figures XII/21 and XII/22).

(iii) Bowling hoops are considered as effective points of support. The minimum pitch of bowling hoop centres shall be not less than 500 mm. If bowling hoops are used, the furnace thickness shall be calculated from Reg. 592 (d). The dimensions of bowling hoops shall be in accordance with figures XII/95 (a), (b) and (c) and their second moment of area determined from the tables given in these figures, shall be not less than required by Reg. 592 (i).

(iv) If corrugated furnaces are equipped with several stiffeners, e.g. one on each corrugation or on each second corruga-

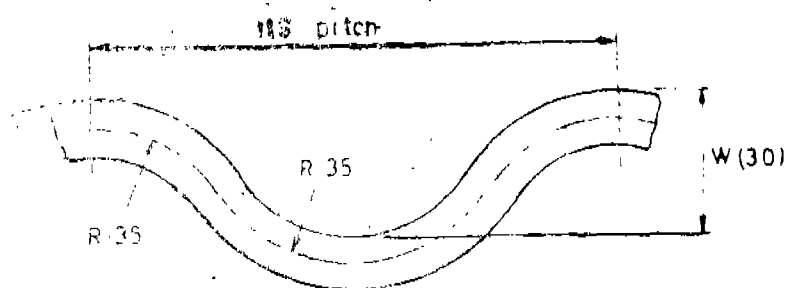
tion, the cross-sectional area and the second moment of area of the stiffeners shall also be taken into consideration when using the equation XII/28. A height of not more than four times the furnace thickness shall be used for the calculation.

(j) Circular reversal chambers.

(i) The thickness of wrapper plates of cylindrical reversal chambers of horizontal multitubular boilers shall be calculated in accordance with the equations given in Reg. 592 (d). The thickness shall be not greater than 35 mm and shall be not less than 10 mm.

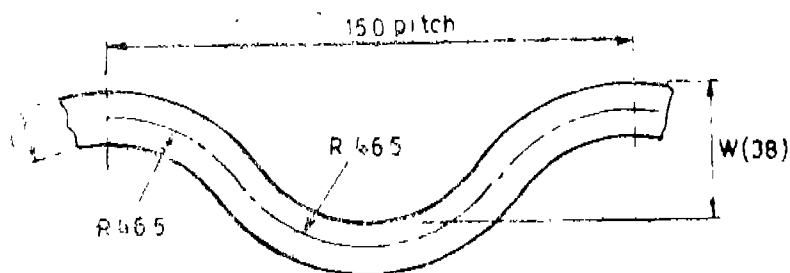
(ii) the thickness of access tubes shall be calculated in accordance with sub-regulation (d) of regulation 592 with a minimum thickness of 10 mm.

(iii) after figure XII/93, the figure No. 12/94. may be seen at page No. 2523.



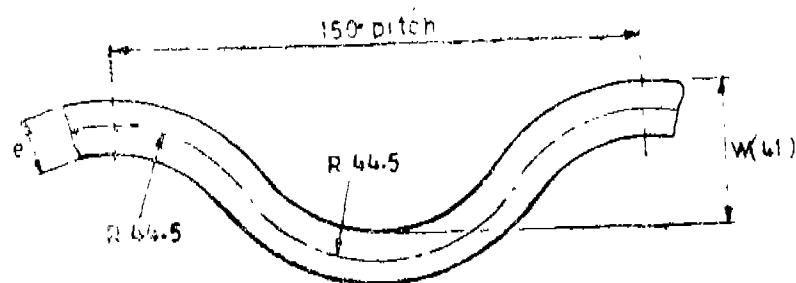
e-C	I	F
	$\text{mm}^4 \times 10^4$	$\text{mm}^2 \times 10^2$
8.25	13.9	11.1
9.25	15.8	12.5
10.25	17.8	13.8
11.25	19.9	15.2
12.25	22.1	16.5
13.25	24.4	17.9

Fox type furnaces (115 corrugation and 30 mm depth)



e-C	I	F
	$\text{mm}^4 \times 10^4$	$\text{mm}^2 \times 10^2$
9.25	31.9	16.1
10.25	35.7	17.9
11.25	39.6	19.6
12.25	43.6	21.4
13.25	47.8	23.1
14.25	52.1	24.9
15.25	56.6	26.6
16.25	61.2	28.4
17.25	66.0	30.1
18.25	71.0	31.8
19.25	76.2	33.6
20.25	81.6	35.3
21.25	87.3	37.1

Fox type furnaces (150 mm corrugation and 38 mm depth)

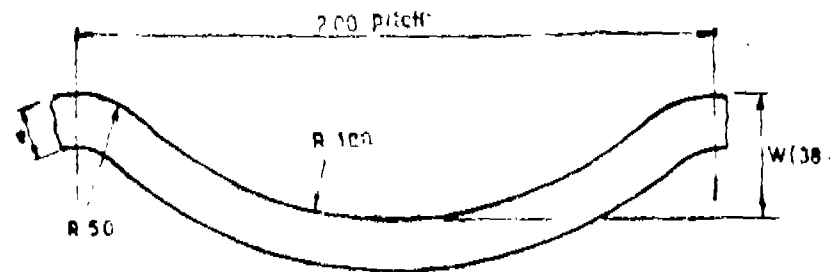


e-C	I	F
	$\text{mm}^4 \times 10^4$	$\text{mm}^2 \times 10^2$
9.25	37.7	16.5
10.25	42.2	18.3
11.25	46.8	20.1
12.25	51.5	21.9
13.25	56.3	23.6
14.25	61.3	25.4
15.25	66.4	27.2
16.25	71.8	29.0
17.25	77.3	30.8
18.25	83.0	32.6
19.25	88.9	34.3
20.25	95.0	36.1
21.25	101.4	37.9

Fox type furnaces (150 mm corrugation and 41 mm depth)

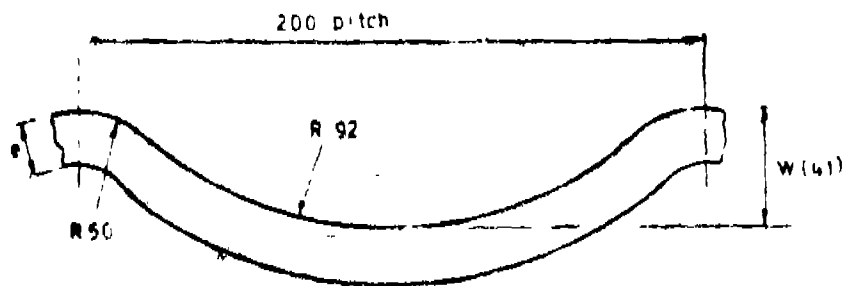
All dimensions are in millimetres

Fig. XII/94 Second moments of area and cross sectional area



e-C	I	F
	mm × 10 ³	mm × 10 ³
9.25	38.6	20.2
10.25	43.2	22.4
11.25	47.8	24.6
12.25	52.6	26.8
13.25	57.5	29.0
14.25	62.6	31.2
15.25	67.8	33.4
16.25	73.2	35.6
17.25	78.8	37.8
18.25	84.6	40.0
19.25	90.6	42.1
20.25	96.8	44.3
21.25	103.3	46.5

(d) Morrison type furnaces (200 mm corrugation and 36 mm depth)

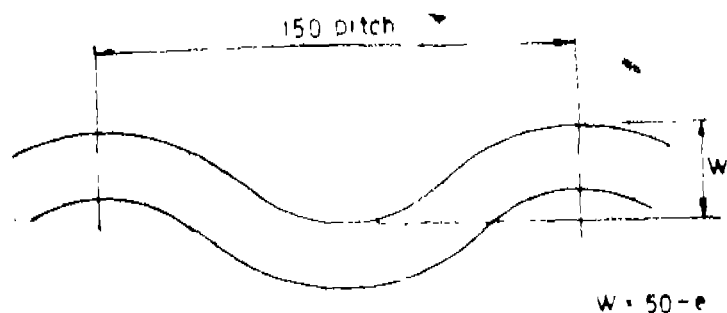


e-C	I	F
	mm × 10 ³	mm × 10 ³
9.25	45.6	20.5
10.25	50.9	22.7
11.25	56.3	25.0
12.25	61.8	27.2
13.25	67.5	29.4
14.25	73.3	31.6
15.25	79.3	33.8
16.25	85.5	36.1
17.25	91.8	38.3
18.25	98.4	40.5
19.25	105.2	42.7
20.25	112.2	44.9
21.25	119.5	47.2

(e) Morrison type furnaces (200 mm corrugation and 41 mm depth)

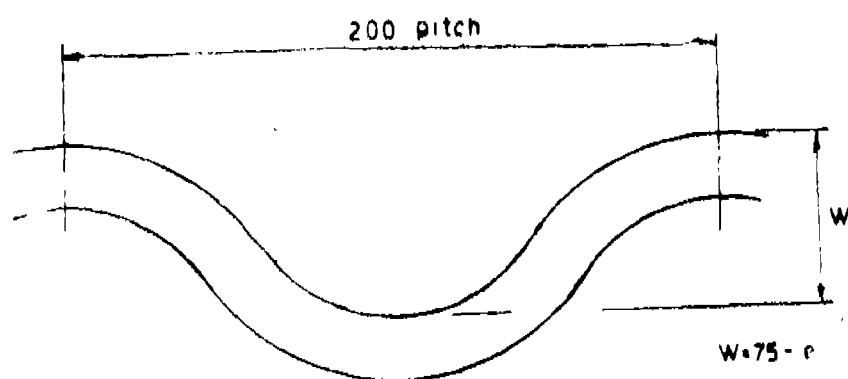
All dimensions are in millimetres

Fig. XII/94 (Continued)



(f) Fox type furnaces (150 mm corrugation and 50 mm depth)

e - C	I	F
	$\text{mm}^2 \times 10^4$	$\text{mm}^2 \times 10^2$
9.25	35.6	16.4
10.25	37.7	18.0
11.25	39.6	19.6
12.25	41.2	21.2
13.25	42.7	22.8
14.25	44.1	24.4
15.25	45.3	25.9
16.25	46.4	27.4
17.25	47.4	28.9
18.25	48.3	30.4
19.25	49.2	31.9
20.25	50.1	33.3
21.25	51.0	34.8

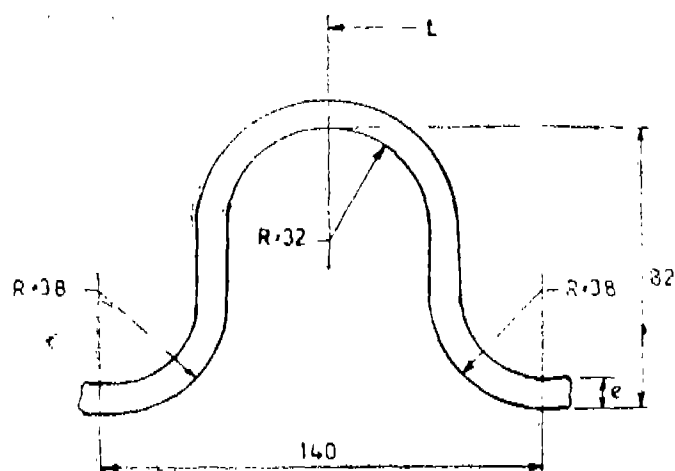


(g) Fox type furnaces (200 mm corrugation and 75 mm depth)

e - C	I	F
	$\text{mm}^2 \times 10^4$	$\text{mm}^2 \times 10^2$
9.25	129.4	23.3
10.25	138.9	25.7
11.25	147.7	28.0
12.25	155.9	30.4
13.25	163.5	32.6
14.25	170.5	34.9
15.25	177.0	37.1
16.25	183.0	39.4
17.25	188.5	41.5
18.25	193.6	43.7
19.25	198.4	45.8
20.25	202.8	48.0
21.25	206.9	50.0

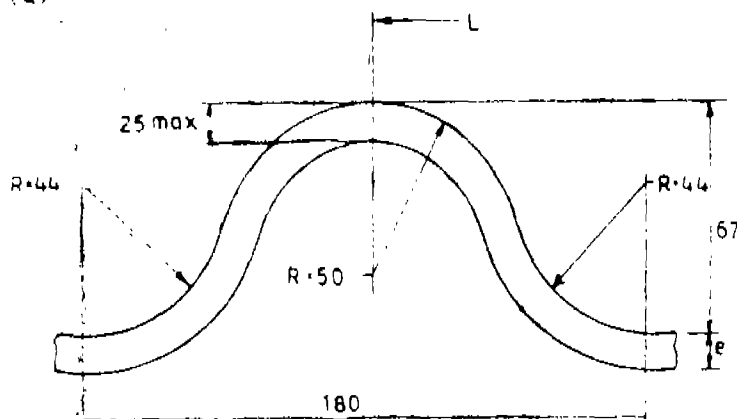
All dimensions are in millimetres.

Fig. XII/94 (Concluded)



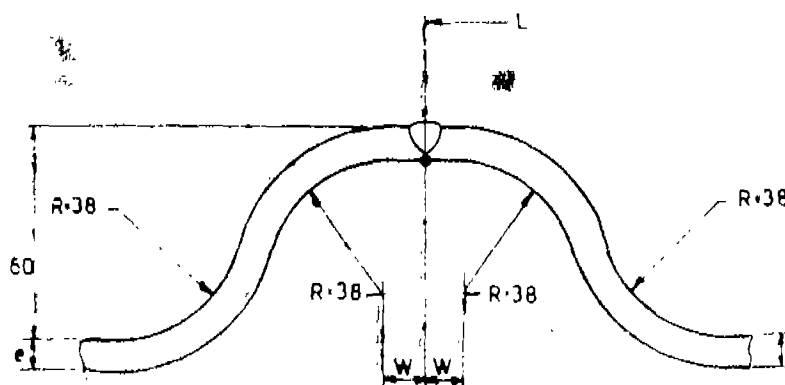
e-C	I
	$\text{mm} \times 10^3$
9.25	1.9
10.25	2.11
11.25	2.32
12.25	2.53
13.25	2.74
14.25	2.96
15.25	3.18
16.25	3.40
17.25	3.62
18.25	3.85
19.25	4.08
20.25	4.31
21.25	4.55

(2)



e-C	I
	$\text{mm} \times 10^3$
9.25	1.3
10.25	1.64
11.25	1.59
12.25	1.74
13.25	1.90
14.25	2.04
15.25	2.2
16.25	2.36
17.25	2.52
18.25	2.68
19.25	2.84
20.25	3.01
21.25	3.18

(b)



e-C	I
	$\text{mm} \times 10^3$
9.25	1.14
10.25	1.28
11.25	1.41
12.25	1.55
13.25	1.7
14.25	1.86
15.25	2.04
16.25	2.22
17.25	2.41
18.25	2.6
19.25	2.8
20.25	3.01
21.25	3.22

(c)

W e C but not less than 13

All dimension are in millimetres.

Fig. XII/95

[File No. 6(2) 94-Boilers]
V. A. GOEL, Secy.

Footnote—The Principal regulations were published in the Gazette of India as S.R.O. No. 600 dated 15th September, 1950 and last amended vide Gazette notifications—

- (i) GSR 178 dated 24th March, 1990 ;
(ii) GSR 179 dated 24th March, 1990 ;

- (iii) GSR 488 dated 9th October, 1993 ;
(iv) GSR 516 dated 23rd October, 1993 ;
(v) GSR 634 dated 25th December, 1993 ;
(vi) GSR 107 dated 26th February, 1994 ;
Errata GSR 223 dated 14th May, 1994 ;

(vii) GSR 250 dated 4th June, 1994 ;

(vi) GSR 607 dated 10th December, 1994 ;

(viii) GSR 402 dated 13th August, 1994 ;

(vii) GSR 83 dated 25th February, 1995 ;

(ix) GSR 427 dated 20th August, 1994 ;

(x) GSR 562 dated 12th November, 1994 ;

(xiii) GSR 93 dated 4th March, 1995.

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय)

(प्रवर्तन पक्ष)

नई दिल्ली, 14 नवंबर, 1995

मा.का.नि. 500 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वस्त्र मंत्रालय के हथकरघा विकास आयुक्त (प्रवर्तन पक्ष) के कार्यालय और उसके प्रादेशिक कार्यालयों में समूह "ग" और "ब" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हथकरघा विकास आयुक्त (प्रवर्तन पक्ष) का कार्यालय (समूह "ग" और "ब" पद) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहताएं आदि :—रिक्तियों पर नियुक्ति उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में यथा-विनिर्दिष्ट उक्त पदों में संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहताएं और अन्य बातों के अनुसार की जाएगी।

5. आरम्भिक गठन :—इन नियमों के लागू होने से पूर्व अनुसूची में निर्धारित पदों के पदधारी इन नियमों के अंतर्गत नियमित आधार पर नियुक्त समझे जायेंगे और इन नियमों के लागू होने से पूर्व उस पद पर की गई सेवा को अग्रणी श्रेणी में पदोन्नति करने के लिए योग्य समझा जाएगा।

6. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय-विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्ति के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

प्रत्युक्ति

क्र. सं.	पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तमान पद अथवा अनुपस्थित पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञप्त है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7	
आशुलिपिक श्रेणी 2	*एक (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग'.	1400-40-1800-द.-रो.-50-2600 ग.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यता प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9			10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता			दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
11				12			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।				प्रोन्नति : स्वास्थ्य विकास आयुक्त (प्रवर्तन पक्ष) के कार्यालय और उसके प्रादेशिक कार्यालयों के ऐसे कनिष्ठ आशुलिपिक श्रेणी 3 में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (1) जो सदृश पद धारण किये हुए हैं, (2) जिन्होंने 1400-2300 रु. की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1200-2040 की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और (3) जिनके पास मेट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है और अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति है। ट्रिप्लिंग : —प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।			

प्रति निम्नलिखित प्रोन्नति क्षमता है जो उपाधी संरचना भर्ती करने में दिन परीक्षणियों के साथ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि/प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)/

अपर विकास आयुक्त (हथकरघा)/

मुख्य प्रवर्तन अधिकारी—अध्यक्ष

संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)—सदस्य

निदेशक/उपसचिव (वस्त्र-मंत्रालय)—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. आशुलिपिक
श्रेणी 3पांच (5)*
*कार्यभार
के आधार
पर परिवर्तन
किया जा
सकता है।साधारण केंद्रीय
सेवा, समूह "ग"
अराजपक्षित,
अनुसचिबीय1200-30-
1560-द.रो.-
40-2040 रु.

लागू नहीं होता

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच
(सरकारी सेवाओं के लिए
शिथिल करके 35 वर्ष तक
की जा सकती है)।

8

9

10

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहता और अंग्रेजी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति।

आयु : नहीं
शैक्षिक योग्यता : हां

दो वर्ष

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति : —ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास खण्ड आठ के उल्लिखित ग्रहता है।

13

14

पुष्टि/प्रोन्नति के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

प्रोन्नति समिति :

अपर विकास, आयुक्त, हथकरघा/मुख्य प्रवर्तन अधिकारी/संयुक्त

विकास आयुक्त, हथकरघा—अध्यक्ष, संयुक्त विकास आयुक्त,

हथकरघा—सदस्य निदेशक/उप-सचिव (वस्त्र मंत्रालय)—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. निम्न श्रेणी लिपिक छह (1993)*	साधारण केंद्रीय सेवा	950-20-1150-द.रो.-	नागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचित	25-1500 रु.			(सरकारी सेवकों की दशा में शिक्षित करने 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	

8	9	10	11	12
मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य और अंग्रेजी टंकण से कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति।	आयु नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	दो वर्ष	(i) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां, हथकरघा विकास आयुक्त (प्रवर्तन पक्ष) के कार्यालय के समूह "घ" कर्मचारियों द्वारा निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, भरी जाने के लिए आरक्षित रखी जाएंगी :-- (क) चयन ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों के लिए सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा, जो मंथ 8 के अधीन विहित अर्हताएं पूरी करने हों। (ख) उक्त परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के लिए 50 वर्ष) (ग) समूह "घ" में कम से कम 5 वर्ष की सेवा आवश्यक होगी। (घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिक के काउंटर में एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी। भरी न गई रिक्तियां अप्रतीत नहीं की जाएंगी।	नागू नहीं होता

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति :

अपर विकास आयुक्त/मुख्य प्रवर्तन अधिकारी/संयुक्त विकास आयुक्त--अध्यक्ष

संयुक्त विकास आयुक्त--सदस्य

निदेशक/उप सचिव (वस्त्र मंत्रालय)--सदस्य

नागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. स्टाफ आर इक्विव. चार (1995)*	साधारण केंद्रीय सेवा	950-20-1150-द.रो.-	नागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" अराजपत्रित	25-1500 रु.			(सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करने 40 वर्ष तक की जा सकती है)	

8	9	10	11	
<hr/>				
आवश्यक :—	लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके त हो सकने पर सीधी भी द्वारा	
(1) मोटर कार के लिए विधिमान्य बालन अनुज्ञप्ति हो।				
(2) मोटर यंत्र क्रिया का शान और मोटर कार चलाने में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।				
वांछनीय :— आठवां स्तर उत्तीर्ण				
<hr/>				
12	13	14		
<hr/>				
स्थानान्तरण द्वारा:—	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति:—	लागू नहीं होता		
स्टाफ कार ड्राइवर के लिए आवश्यक समझे गये मक्षमता मानकों के प्रति निर्देश से पद के लिए उपायुक्तता का निर्णय करने के लिए परिकल्पित बालना परीक्षण के आधार	आगर विकास आयुक्त/मुख्य प्रवर्तन अधिकारी संयुक्त विकास आयुक्त—मदरस			
पुर हथकरवा विकास आयुक्त प्रवर्तन पक्ष के कार्यालय	संयुक्त विकास आयुक्त—मदरस			
और उनके प्रादेशिक कार्यालयों के ऐसे समूह "घ" वर्गीकारियों में से जिनके पास स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।	निदेशक उप-सचिव (वस्त्र मंत्रालय)—मदरस			
<hr/>				
1	2	3	4	5
अपराधी	पांच* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रित अनुसूचित	750-12 780-र.पो.-14-940 द.	लागू नहीं होता
	*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			
<hr/>				
6	7	8	9	
नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए प्रविष्टि करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	आठवीं स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	
<hr/>				
10	11	12	13	14
दो वर्ष	(i) 75 प्रतिशत सीधी द्वारा (ii) 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके त हो सकने पर सीधी भी द्वारा	हथकरवा विकास आयुक्त (प्रवर्तन पक्ष) के कार्यालय और उनके प्रादेशिक कार्यालयों में के ऐसे सीकीवर्स में से स्थानान्तरण द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं।	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति : अगर विकास आयुक्त हथकरवा मुख्य प्रवर्तन अधिकारी संयुक्त विकास आयुक्त हथकरवा —अध्यक्ष संयुक्त विकास आयुक्त हथकरवा —मदरस निदेशक उप सचिव (वस्त्र मंत्रालय)—मदरस	लागू नहीं होता
<hr/>				
1	2	3	4	5
सीकीवर	तीन* (1995) कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अनुसूचित	750-12-870-14-940. द.	लागू नहीं होता

6	7	8	9
वर्ग	18 से 25 वर्ष के बीच सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है।	प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	नागू नहीं होता
10	11	12	13
शे बर्ष	सोघी भर्ती	नागू नहीं होता	गुफ्टि के लिए विभागीय प्राप्ति समिति : अपर विकास आयुक्त, हथकरघा मुख्य प्रवर्तन अधिकारी संयुक्त विकास आयुक्त हथकरघा--अध्यक्ष संयुक्त विकास आयुक्त, हथकरघा--सदस्य निदेशक उप सचिव (वस्त्र मंत्रालय)--सदस्य

[सं. 1/21/95/बी सी एच्/सी. ई. ओ.]
आर. के. माथुर, मुख्य प्रवर्तन अधिकारी

MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner for Handlooms)
(Enforcement Wing)

New Delhi, the 14th November, 1995

G.S.R. 500.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' and 'D' posts of the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) and its Regional Offices, Ministry of Textiles, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts specified in the schedule who are appointed before the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the services rendered by them in that post before the said commencement shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.

6. Disqualification.—No person :

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations/relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Serial Number	Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1		2	3	4
1.	Stenographer Grade II	One* (1995)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	1400-40-1800-EB-50-2600
*Subject to variation dependent on workload.				
Whether Selection post or Non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8	
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees		Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9		10	11	
Not applicable		2 years	By Promotion failing which by transfer on deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12		13	14	
Promotion: Junior Stenographer grade III in the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) and its Regional Offices with 5 years regular service in the grade.		Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation/promotion :	Not applicable	
Transfer on deputation : Officers of the Central Government.		Additional Development Commissioner (Handlooms)/		
(i) holding analogous posts or		Joint Development Commissioner (Handlooms)/		
(ii) having 2 years regular service in the grade of 1400-2300 or 5 years regular service in the grade of 1200-2040 and		Chief Enforcement Officer—Chairman		
		Joint Development Commissioner (Handlooms)—Member		

12	13	14
(iii) possessing Matriculation or its equivalent qualification with English Shorthand speed of 100 words per minute and English Typewriting speed of 40 words per minute	Director/Deputy Secretary (Ministry of Textiles)—Member	
Note : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		

1	2	3	4
2. Stenographer Grade III	Five* (1995)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

*Subject to variation dependent on work load.

5	6	7	8
Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for government servants upto 35 years)	Matriculation or its equivalent qualification with English short-hand speed of 80 words per minute and Typing speed of 40 words per minute.

9	10	11
Age : No Educational qualifications : yes	2 years	75 % by direct recruitment 25 % by promotion

12	13	14
Promotion : Lower Division Clerk with minimum 5 years of regular service in the grade and possessing qualifications as mentioned in column 8	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation/promotion. Additional Development Commissioner (Handlooms)/ Joint Development Commissioner (Handlooms)/ Chief Enforcement Officer— Chairman Joint Development Commissioner (Handlooms)—Member Director/Deputy Secretary (Ministry of Textiles)—Member	Not applicable

1	2	3	4
3. Lower Division Clerk	Six* (1995)	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted Ministerial	Rs. 950-20-1150-FB-25-1500
*Subject to variation dependent on work load.			
5	6	7	8
Not applicable	No	Between 18 and 25 years (relaxable upto 35 years in case of Government Servants)	Matriculation or its equivalent qualification with minimum speed of 30 words per minute in English typewriting.
9	10	11	
Age : No Educational Qualifications : Yes	2 years	1. 90% by direct recruitment 2. 10% vacancies shall be reserved for being filled up by Group 'D' employees of Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) subject to following conditions: (a) Selection would be made through a departmental examination confined to Group 'D' employees who fulfil the qualifications prescribed under column 8 (b) The maximum age for the said examinations would be 45 years (50 years for scheduled caste/scheduled Tribe) (c) At least 5 years service in Group 'D' would be essential. (d) The maximum number of recruits by the method would be limited to 10% vacancies in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year. Unfilled vacancies would not be carried forward.	
12	13	14	
Not applicable	Departmental Promotion Committee for confirmation/promotion : Additional Development Commissioner (Handlooms)/ Joint Development Commissioner (Handlooms)/ Chief Enforcement Officer— Chairman Joint Development Commissioner (Handlooms)—Member Director/Deputy Secretary (Ministry of Textiles)—Member	Not applicable	

1	2	3	4
4. Staff Car Driver	Four (1995)*	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500
*Subject to variation dependent on work load.			
5	6	7	8
Not applicable	No	Not exceeding 25 years (relaxable for government servants upto 40 years)	Essential : (1) Possessing a valid driving licence for Motor Car. (2) Knowledge of Motor Mechanism and atleast 5 years experience in driving motor car. Desirable : (1) VIII Standard pass.
9	10	11	
Not applicable	2 years	By transfer failing which by direct recruitment	
12	13	14	
By transfer : On the basis of result of a Test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standard of com- petence considered essential for drivers of staff cars from amongst Group 'D' employees of Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforce- ment Wing) and its Regional Offices who posses the qualifications prescribed in column 8.	Departmental Promotion Committee : Additional Development Commissioner (Handlooms)/ Joint Development Commissioner (Handlooms)/Chief Enforcement Officer—Chairman Joint Development Commissioner (Handlooms)—Member Director/Deputy Secretary (Ministry of Textiles)—Member	Not applicable	
1	2	3	4
5. Peon	Five * (1995)	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial	750-12-870-EB-14-940
*Subject to variation dependent on work load.			
5	6	7	8
Not applicable	No	Between 18 and 25 years (relaxable for government servants upto 40 years)	VIII Standard pass.

9	10	11	
Not applicable	2 years	(1) 75% by direct recruitment. (2) 25% by transfer failing which by direct recruitment.	
12	13	14	
By transfer of Chowkidars in the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) and its Regional Offices with 3 years of regular service in the grade and possessing qualifications prescribed under column 8.	Departmental Promotion Committee for confirmation : Additional Development Commissioner (Handlooms)/Joint Development Commissioner (Handlooms)/Chief Enforcement Officer—Chairman Joint Development Commissioner (Handlooms)—Member Director/Deputy Secretary (Ministry of Textiles)—Member	Not applicable	
1	2	3	4
6. Chowkidar	Three* (1995)	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial	750-12-870-EB-14-940.
*Subject to variation dependent on work load.			
5	6	7	8
Not applicable	No	Between 18 to 25 years (relaxable for government servants upto 40 years)	V Standard pass
9	10	11	
Not applicable	2 years	Direct Recruitment	
12	13	14	
Not applicable	Departmental Promotion Committee : Additional Development Commissioner (Handlooms)/Joint Development Commissioner (Handlooms)/Chief Enforcement Officer—Chairman Joint Development Commissioner (Handloom.)—Member Director/Deputy Secretary (Ministry of Textiles)—Member	Not applicable	

[No. 1/21/95/DCH/CEO]

R. K. MATHUR, Chief Enforcement Officer

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(महिला एवं बाल विकास विभाग)

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 501.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानव संसाधन विकास मंत्रालय (महिला एवं बाल विकास विभाग) में स्टाफ कार चालकों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भण—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, महिला एवं बाल विकास विभाग (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना —ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 1 में उल्लिखित पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके साथ संबंध वेतनमान, उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होगा।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं इत्यादि—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पद के साथ संबंध अन्य मामले पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

5. अपात्रताएं—कोई भी व्यक्ति जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने, पति/पत्नी के जीवित होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इससे संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति तथा इस विवाह में दूसरे पक्ष पर लागू परसनल ला के अन्तर्गत अनुश्रेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी है, इस नियम से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति —जहां भी केन्द्रीय सरकार का मत हो कि ऐसा करना आवश्यक है, सरकार, लिखित में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से, आदेश द्वारा, किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्ति के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में रियायत दे सकती है।

7. सिवाय इसके—कि इन नियमों से अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को; केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं पड़ेगा।

8. प्रारम्भिक गठन —अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों के पदाधिकारियों जो इन नियमों के प्रकाशन से पूर्व नियमित आधार पर भर्ती हो चुके हैं वे इन्हीं नियमों के तहत नियुक्त समझे जाएं। उच्चतर ग्रेड/पद हेतु उनकी पदोन्नति की पात्रता के लिए इन नियमों की प्रकाशन तिथि से पूर्व, पद पर नियमित आधार पर की गई सेवा को ध्यान में रखा जायेगा।

(1) अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	सेलेक्शन पोस्ट प्रयत्न नॉन- सेलेक्शन पोस्ट	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के प्रति- रिक्त वर्षों का लाभ अनुश्रेय है ?	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
स्टाफ कार चालक ग्रेड-I	एक *	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप सी घनसूचिबद्ध संवर्ग में कुल (भराजपत्रित)	1320-30-1560 द. रो.-40- 2040 रुपये	नॉन-सेलेक्शन (वरिष्ठता तथा उपयुक्तता)	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
	*(1995) संवर्ग में कुल पदों की संख्या के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

क्या बिहित आयु और परीक्षा अवधि शिक्षा संबंधी योग्यताएं यदि कोई हो तो पदोन्नति के मामले में लागू होगी	भर्ती का तरीका, सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण के द्वारा तथा बिभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण जिस ग्रेड में से की जाती है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो इस की संरचना	वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग की सलाह की जायेगी
--	---	---	---	---

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा	ग्रेड - II स्टाफ कार चालक के पद पर कम से 6 वर्ष नियमित सेवा बराबर निम्नलिखित पर आधारित प्रायोगिक ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण की हो। पदोन्नति द्वारा : (i) अंग्रेजी अंक और संख्याएं पढ़नी आती हो, (ii) ट्रेडिक नियमों की अच्छी जानकारी होनी चाहिए; (iii) खराबियों का पता लगाने और छोटी मोटी मरम्मत का काम आता हो, (iv) पहिया बदलना और टायर में ठीक से हवा भरना आना हो।	(1) निदेशक/उप सचिव (प्रशा.) —अध्यक्ष (2) अवर सचिव —सदस्य (3) अवर सचिव — सदस्य (4) अवर सचिव (प्रशा.) —सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
2. स्टाफ कार चालक ग्रेड - II	*एक * 1995 संवत् में पदों की कुल संख्या के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप - सी सचिवसचिवीय (अराजपक्षित)	1200-30-1440 व. रो.-30-1800 रुपये	नॉन सेलेक्शन (वरिष्ठता-सह उपयुक्तता)	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा	सामान्य ग्रेड स्टाफ कार चालक के पद पर कम से कम 9 वर्ष नियमित सेवा बराबर निम्नलिखित पर आधारित प्रायोगिक ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण की हो, पदोन्नति द्वारा (i) अंग्रेजी अंक अक्षर और संख्याएं पढ़नी आती हों (ii) ट्रेडिक नियमों की अच्छी जानकारी हो, (iii) खराबियों का पता लगाने छोटी मोटी मरम्मत कार्य आता हो, (iv) पहिया बदलना और टायर में ठीक से हवा भरना आता हो	(1) निदेशक/उप सचिव (प्रशा.) —अध्यक्ष (2) अवर सचिव—सदस्य (3) अवर सचिव—सदस्य (4) अवर सचिव—सचिव (प्रशा.) सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
3. स्टाफ कार खालक (सामान्य ग्रेड)	2* (1995) सामान्य केन्द्रीय *कार्यकार के आचार पर संख्या में घट-बढ़ हो सकती है।	सेवा ग्रुप-सी अनु-संधिर्वाय (अराज्यपत्रित)	950-20-1150- व. रो.-25- 1500 रुपए	नॉन सेलेक्शन	सागू नदी	18-25 वर्ष (केन्द्रीय अनिवार्य सरकार द्वारा जारी किए गए निदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में सरकारी कार्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक छूट दी जा सकती है।)	प्रतिवार्य (i) मोटर कार चलाने के लिए वैध लाइसेंस प्राप्त हो (ii) मोटर की मशीन-नरी का ज्ञान हो (iii) मोटर का टिप्पणी : चलाने का काम से कम भारत में अभ्यासियों से पांच वर्ष का अनुभव हो।
							व्यक्तिगत शिक्षित स्कूल या अन्य समकक्ष प्रमाणपत्र टिप्पण-1 उन प्रश्न-विवरणों के मामले में मंत्रालय के सक्षम प्राधिकारी अपने विवेक के आधार पर योग्यताओं में छूट दे सकते हैं जो अभ्यया सुवर्णता प्राप्त हो। टिप्पणी-2 : यदि अभ्यय के किसी भी वर्ण पर सक्षम प्राधिकारी का मत हो कि प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव वाले अभ्ययियों की संख्या पर्याप्त रूप से उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनु-वृक्षित जाति/धन्युवृक्षित जनजाति के अभ्ययियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेका-नुसार अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

9	10	11	12	13	14
सागू नदी	दो वर्ष	स्यामास्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	स्यामास्तरण द्वारा कालन 8 में विनिर्दिष्ट योग्यता प्राप्त मानव संसाधन विकास मंत्रालय के ग्रुप 'डी' कर्मचारियों और नियमित डिस्चिप राइडर (ग्रुप "सी") में से स्टाफ कार ड्राइवरों के लिए आवश्यक समझे जाने वाले सक्षमता स्तर के संबंध में पर हेतु उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए बिहित खालक परीक्षा के परिणाम के आधार पर अथवा अन्य मंत्रालयों विभागों अथवा मानव संसाधन विकास मंत्रालय के अधीनस्थ/सहबद्ध कार्यालयों]	निदेशक (प्रशासन) उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य प्रवर सचिव अन्य मंत्रालय/विभाग —सदस्य प्रवर सचिव, (प्रशासन)—सदस्य सचिव	सागू नदी हीता

स्वायत्तशासी निकायों में स्टाफ
कार ड्राइवर के पद पर कार्यरत
व्यक्तियों के स्थानान्तरण व्यवस्था
प्रतिनियुक्ति द्वारा

“(प्रतिनियुक्ति की अवधि
जिसमें इसी संगठन/विभाग में
नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित
संवर्ग बाह्य की प्रतिनियुक्ति की
अवधि भी शामिल है। सामान्य
रूप से 3 वर्ष से अधिक नहीं
होनी चाहिए)”

(सं. 9-5/93 - प्रशासन)

डाकुर शरण, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT
(Department of Women and Child Development)

New Delhi, the 1st November, 1995

G.S.R. 501.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver in the Ministry of Human Resource Development (Department of Women and Child Development), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Women and Child Development (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1995.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of Recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category the opinion that it is necessary as expedient so to do, it may, the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

number of the said post, its classification and the scale of pay

8. Initial Constitution.—The incumbents of the posts specified in column 1 of the schedule who were appointed on a regular basis before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules. The service rendered by them in a post on regular basis before the date of publication of these rules shall be taken into account for deciding the eligibility for promotion to the next higher grade/post

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Staff Car Driver Grade-I	One*	General Central Service, Group-C, Non-Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040

*(1995) Subject to variation dependent on total number of posts in the cadre.

Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Non-Selection (Seniority-cum-Fitness)	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed will apply in the case of promotees	Period of promotion, if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
By promotion of persons having not less than 6 yrs regular service in the grade of Staff Car Driver (Grade II) subject to passing of a practical Trade Test based on the following: (i) Must be able to read English numerals and figures; (ii) Must have good knowledge of Traffic Regulations; (iii) Must be able to locate faults and carry out minor running repairs; and (iv) Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.	1. Director/Dy. Secy. Admn—Chairman 2. Under Secretary—Member 3. Under Secretary—Member 4. Under Secretary (Admn)—Member	Not applicable	
1	2	3	4
2. Staff Car Driver Grade-II	One*	General Central Services, Group-C Non-Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800
*1995 Subject to variation dependent on total number of posts in the cadre.			
5	6	7	8
Non-Selection (Seniority-cum-Fitness)	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not Applicable	Not applicable	By promotion	

12		13	14
By promotion of Staff Car Driver (Ordinary Grade, who have rendered not less than 9 yrs regular service in the grade subject to passing Trade Test based on the following :		1. Director/Deputy Secy (Admn)— Chairman	Not applicable
(i) Must be able to read English numerals and figures;		2. Under Secretary—Member or Secretary—Member	
(ii) Must have good knowledge of Traffic Regulations;		4. Under Secretary (Admn)— Member Secretary	
(iii) Must be able to locate faults and carry out minor running repairs; and			
(iv) Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.			
1	2	3	4
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	2*	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 950-20-1150-EB-2 5-1500
*(1995) Subject to variation depend upon the workload.			
5	6	7	8
Non-selection	Not applicable	Between 18 & 25 yrs (Relaxable for Government servants upto 40 yrs in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Himachal Pradesh the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential: (i) Possession of a valid driving licence for motor car; (ii) Knowledge of motor mechanism; and (iii) Experience of driving a motor car for at least five years Desirable: Middle school certificate or equivalent Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the Ministry in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is/are also relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11	
Not applicable	Two years	By transfer on deputation failing which on direct recruitment.	

12	13	14
By transfer on the result of a test in driving designed to determine suitability for the post with reference to standard of competence considered essential in Drivers of Staff Cars from amongst the regular Despatch Riders (Gr. 'C') and Group 'D' employees of the M/O HRD who possess the qualifications as specified in col. 8; or by deputation or transfer of persons holding the post of Staff Car Drivers in other Ministries/Department or Subordinate/Attached Offices/ Autonomous bodies under the M/o HRD.	Dir(A)/Dy. Secy(A) – Chairman Under Secy from another Ministry, Department – Member Under Secretary (Admn) – Member-Secretary	Not applicable
“(Period of deputation/including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years”).		

[No. 9-5/93-Admn.]

Thakur Sharan, Under Secy.

